



# REPORT SOSTENIBILITÀ 2024

# Indice

Lettera agli stakeholders	6	4. Struttura e governance aziendale	52
L'azienda in numeri	8	4.1 Organigramma	54
Nota metodologica	10	4.2 Governance aziendale	56
<b>1. L'azienda</b>	<b>12</b>	4.3 Codice Etico	58
1.1 Storia dell'azienda	14	4.4 Certificazioni	62
1.2 Mission	16	4.5 Performance economiche	63
1.3 Vision	18	<b>5. Persone e comunità</b>	<b>64</b>
1.4 Presenza sul mercato	20	5.1 Focus	66
1.5 Mappa dei paesi	22	5.2 Dipendenti e cultura aziendale	67
1.6 Fornitori e sostenibilità della filiera	24	5.3 Retribuzioni e gender pay gap	68
<b>2. Fondamenti e strategie di sostenibilità</b>	<b>26</b>	5.4 Formazione dei dipendenti	72
2.1 SDGs e obiettivi di sostenibilità	28	5.5 Salute e Sicurezza sul Lavoro	74
2.2 Progresso degli Obiettivi 2023	29	5.6 Analisi e valutazione del rischio	76
2.3 Piani di Sostenibilità per il 2025	31	5.7 Gestione dei Rischi e delle Emergenze	78
2.4 Analisi di Doppia Materialità	33	<b>6. Gestione ambientale ed emissioni</b>	<b>80</b>
2.5 Stakeholder engagement	34	6.1 Responsabilità ambientale	82
2.6 Matrice di doppia materialità	36	6.2 Analisi di carbonio	83
2.7 Settori sensibili e benchmark	40	6.3 Scope 1	84
<b>3. I nostri prodotti</b>	<b>42</b>	6.4 Scope 2	85
3.1 Dissalatori ad osmosi inversa	44	6.5 Consumi idrici	86
3.2 Sistemi di trattamento delle acque	46	6.6 Gestione dei rifiuti	87
3.3 Impianti per trattamento di acque primarie	48	6.7 Biodiversità e uso del suolo	88
3.4 Trattamento acque nere e grigie a bordo	50	6.8 Conclusioni e Valutazioni Finali	89

# Lettera agli stakeholders

Cari stakeholders,  
con grande entusiasmo vi presentiamo il *Bilancio di Sostenibilità 2024* di Tecnicomar, un documento che riflette il nostro impegno verso una crescita responsabile e sostenibile, costruita su solide basi di innovazione, trasparenza e attenzione agli impatti ambientali, sociali e di governance.

Il nostro percorso verso la sostenibilità si fonda sull'integrazione dei temi ESG (Environmental, Social, Governance) nella strategia aziendale, in fase di adeguamento con i principi degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Questo bilancio, redatto volontariamente, adotta il principio di doppia materialità, con l'obiettivo di mitigare gli impatti negativi delle nostre attività e di cogliere le opportunità che emergono dalle sfide globali in ambito sostenibile.

## Progressi e impegni

Nel corso del 2023, Tecnicomar ha rafforzato il proprio impegno verso la sostenibilità attraverso:

- L'adozione di misure per incrementare l'efficienza energetica e favorire l'**uso di risorse rinnovabili** nei processi produttivi.
- Il consolidamento di un **dialogo costruttivo** con fornitori e stakeholder, per promuovere una filiera responsabile e sostenibile.
- La creazione di **iniziative dedicate al benessere e alla formazione dei dipendenti**, con l'obiettivo di valorizzare le persone come risorsa strategica.

## Obiettivi futuri

Per il 2024, ci siamo posti obiettivi chiari e ambiziosi su tre pilastri fondamentali:

### 1. Ambiente

Continuare a ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> e ottimizzare l'uso delle risorse idriche nei processi produttivi.

### 2. Sociale

Migliorare le politiche di inclusione e diversità, promuovendo iniziative di formazione e welfare aziendale.

### 3. Governance

Rafforzare i meccanismi di monitoraggio e rendicontazione ESG attraverso una struttura di governance dedicata.

## Sostenibilità come leva strategica



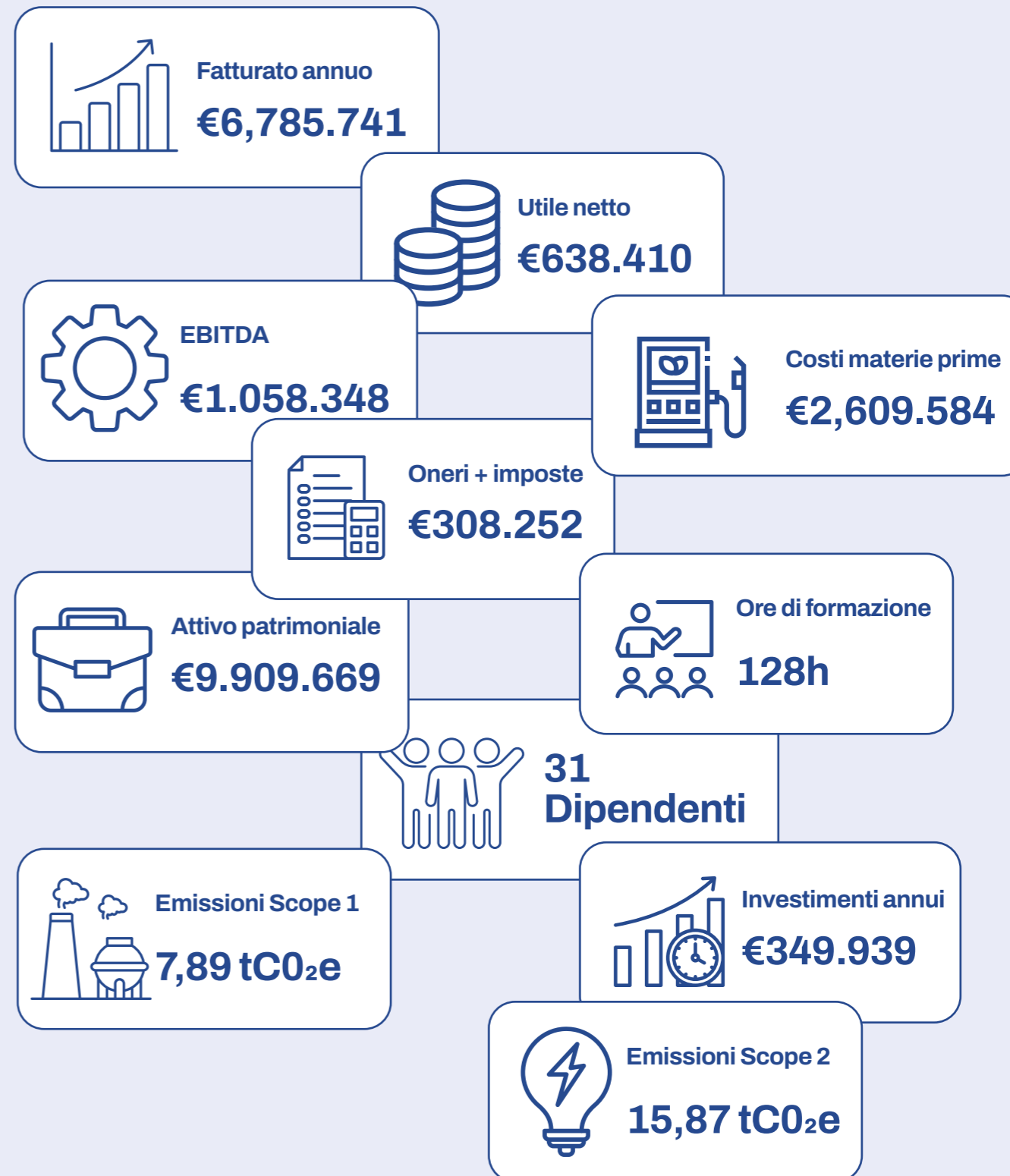
Tecnicomar contribuisce attivamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite. In particolare, attraverso i nostri prodotti innovativi e sostenibili, supportiamo la gestione responsabile delle risorse idriche (SDG 6), la lotta al cambiamento climatico (SDG 13) e l'innovazione industriale (SDG 9).

Siamo consapevoli che la sostenibilità non è solo un obiettivo, ma un impegno continuo. Questo bilancio rappresenta un passo importante verso un futuro più equo e sostenibile. Invitiamo tutti voi, stakeholder chiave, a condividere idee, suggerimenti e riflessioni per contribuire al miglioramento delle nostre strategie.

Con gratitudine,  
*Laura De Vita*  
Amministratore Unico

*Giuseppe Roberto Mezzapelle*  
Dirigente

# L'azienda in numeri



# Nota metodologica

## Standard di rendicontazione e allineamento normativo

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Tecnicomar è stato redatto adottando volontariamente gli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), in un'ottica di pieno allineamento alla nuova *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) dell'Unione Europea. Tale approccio proattivo permette all'azienda di anticipare i requisiti normativi emergenti, assicurando che la rendicontazione di sostenibilità sia conforme alle migliori prassi europee.

Gli ESRS forniscono un quadro strutturato e comune per il reporting ESG, garantendo trasparenza e comparabilità delle informazioni fornite agli stakeholder.

Tecnicomar, pur non essendo ancora obbligata dalla normativa, ha scelto di seguire questi standard come segno del proprio impegno verso un'informativa societaria sempre più completa e rigorosa in ambito ambientale, sociale e di governance.

## Analisi di doppia materialità

Nella predisposizione del presente bilancio è stato applicato il principio di **doppia materialità**, in linea con gli standard ESRS e con le migliori pratiche internazionali. Questo approccio prevede una duplice prospettiva di analisi: da un lato la **materialità di impatto (prospettiva Inside-Out)**, ovvero la valutazione degli effetti che le attività di Tecnicomar producono sull'ambiente, sulla società e sugli stakeholder; dall'altro la **materialità finanziaria (prospettiva Outside-In)**, cioè l'analisi di come i fattori esterni di natura ambientale, sociale o normativa possono influenzare la strategia, i rischi e le performance aziendali. Tecnicomar ha condotto l'analisi di materialità coinvolgendo sia gli stakeholder interni sia quelli esterni: attraverso workshop e questionari, i responsabili e i manager aziendali hanno identificato le tematiche ESG rilevanti per il business, mentre il confronto con stakeholder esterni (come clienti, fornitori, comunità locali e partner) ha permesso di comprendere aspettative ed impatti percepiti. Questo processo strutturato ha portato all'identificazione dei temi materiali prioritari e alla definizione di una matrice di doppia materialità, utile a orientare la strategia di sostenibilità di Tecnicomar e a focalizzare la rendicontazione sui temi più significativi.

## Fonti, perimetro e periodo di rendicontazione

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 fa riferimento al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2023. Il perimetro di rendicontazione comprende tutte le attività e sedi operative di Tecnicomar sul territorio italiano, ove l'azienda svolge direttamente le proprie operazioni. Salvo diversa indicazione nel testo, i dati e le informazioni si riferiscono dunque alle performance dell'anno 2023 nell'ambito delle unità operative in Italia. Le fonti dei dati includono i sistemi di monitoraggio e reportistica interna di Tecnicomar, nonché la documentazione ufficiale aziendale (es. registri ambientali, report di salute e sicurezza, dati del personale, report finanziari). Ogni dato quantitativo è stato raccolto e validato dalle funzioni aziendali competenti. Ove opportuno, si è fatto riferimento a standard metodologici riconosciuti a livello internazionale (ad esempio, protocolli di calcolo delle emissioni di gas serra) per assicurare l'accuratezza e la comparabilità delle metriche riportate.

## Trasparenza e rendicontazione ESG

Tecnicomar conferma il proprio impegno verso la **trasparenza** nella comunicazione delle performance di sostenibilità. Il bilancio integra dati **quantitativi** – come indicatori chiave di performance ambientale (es. consumi energetici, emissioni di CO<sub>2</sub>, gestione dei rifiuti) e sociale (es. numero di dipendenti, ore di formazione, indicatori di sicurezza sul lavoro) – con informazioni **qualitative** che descrivono politiche, iniziative e risultati conseguiti nell'ambito ESG. Questo duplice approccio consente di offrire agli stakeholder una visione completa e bilanciata dell'andamento aziendale: i numeri attestano i progressi in modo misurabile, mentre le descrizioni narrative forniscono il contesto e illustrano come tali risultati sono stati raggiunti. Tecnicomar attribuisce grande valore alla chiarezza e affidabilità delle informazioni: ogni sezione del report è stata redatta con la massima cura, evitando omissioni rilevanti e assicurando che tutti i temi materiali identificati trovino adeguata trattazione. In tal modo, il Bilancio di Sostenibilità diventa non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche un mezzo di dialogo trasparente con tutti gli stakeholder sull'operato e gli impegni futuri dell'azienda.



1.

# L'azienda

# 1.1 Storia dell'azienda

## Un'evoluzione industriale orientata alla sostenibilità

Il 2024 segna per Tecnicomar non solo il secondo anno consecutivo di rendicontazione volontaria della sostenibilità, ma anche un ulteriore passo in un **processo di trasformazione strategica** che ha portato l'azienda a integrare i principi ESG nel proprio modello di crescita. Dall'anno della sua fondazione, nel 1978, Tecnicomar ha vissuto una costante evoluzione, partendo da un'iniziativa imprenditoriale nata in Sicilia per arrivare a presidiare il mercato globale con **soluzioni tecnologiche all'avanguardia** per il trattamento e la dissalazione delle acque.

Un percorso alimentato da visione, competenza tecnica e capacità di innovazione, oggi guidato con determinazione da **Laura De Vita, Amministratore Unico**, che ha saputo imprimere una nuova accelerazione verso la responsabilità sociale e ambientale. Il presidio operativo è ulteriormente rafforzato dalla nomina, il 10 settembre 2021, del procuratore **Giuseppe Roberto Mezzapelle**, cui sono state delegate specifiche responsabilità nella gestione delle risorse umane, nella contrattualistica e nei rapporti con enti e autorità.

## Dal made in Italy al green-tech internazionale

Negli ultimi anni, l'attenzione crescente alle **dinamiche ambientali** e alle **richieste normative** ha spinto Tecnicomar a riconfigurare il proprio posizionamento: da semplice produttore di impianti a vero e proprio attore del green-tech industriale.

La vocazione internazionale si accompagna oggi a un'**identità sostenibile**, confermata da importanti investimenti in tecnologie efficienti, energie rinnovabili e gestione responsabile delle risorse.

Il **primo Bilancio di Sostenibilità pubblicato nel 2023** ha rappresentato un **punto di svolta**.

Il secondo dà continuità e sostanza a quel cammino, segnando il passaggio da una fase di "presa di coscienza" a una più concreta e strutturata **integrazione della sostenibilità** nella strategia aziendale.

## Dal 1978 un'azienda in costante evoluzione



## Rating ESG: una conferma dell'impegno

In questa traiettoria di consolidamento, Tecnicomar ha ottenuto nel 2024 un rating ESG di classe B, riconoscimento che testimonia il **buon livello di maturità nelle dimensioni ambientali, sociali e di governance**. Un risultato che rafforza il valore reputazionale dell'azienda e orienta le future scelte operative: dall'adozione di nuovi standard certificativi, alla ridefinizione dei processi, fino al rafforzamento del dialogo con gli stakeholder.



Score ESG.

## Innovare responsabilmente, crescere sostenibilmente

Quarantasei anni dopo la sua nascita, Tecnicomar si presenta oggi come un'**organizzazione che ha saputo trasformare l'innovazione tecnica in leva per la sostenibilità**.

Un'impresa che ha costruito il proprio futuro non solo sull'eccellenza produttiva, ma anche sull'impegno a contribuire attivamente alla transizione ecologica e alla creazione di valore condiviso.

# 1.2 Mission

## Tecnologia per l'acqua, impegno per il futuro

Nel secondo anno di pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità, Tecnicomar riafferma con convinzione la propria missione: fornire soluzioni tecnologiche d'eccellenza per il trattamento dell'acqua, garantendo l'accesso a risorse idriche sicure e sostenibili in contesti sempre più complessi e interconnessi.

In un'epoca segnata da sfide ambientali, transizione ecologica e instabilità climatica, l'impegno di Tecnicomar si traduce nella progettazione di impianti ad alta efficienza, in grado di ridurre significativamente i consumi energetici e l'impatto ambientale, mantenendo standard elevati di qualità e affidabilità.

## Un modello di impresa responsabile

Il valore della sostenibilità è oggi pienamente integrato nella cultura aziendale, guidando ogni fase del ciclo di vita dei prodotti e ogni relazione con gli stakeholder.

L'innovazione tecnologica non è solo leva competitiva, ma strumento concreto per generare un impatto positivo duraturo.

Nel 2024, l'approccio di Tecnicomar si rafforza attorno a quattro direttrici strategiche:

### Innovazione sistemica

Sviluppo continuo di soluzioni avanzate, tra cui dissalatori capaci di ridurre il consumo energetico fino al 35% rispetto agli standard di mercato, contribuendo all'efficienza dei sistemi e al contenimento delle emissioni.

### Responsabilità ambientale concreta

Integrazione progressiva delle fonti rinnovabili nei processi produttivi, riduzione dell'impronta carbonica e attenzione alla circolarità dei materiali e alla progettazione sostenibile.

### Orientamento al cliente

Offerta di soluzioni personalizzate ad alta affidabilità, pensate per garantire non solo performance operative ottimali, ma anche un ritorno misurabile in termini economici e ambientali.

### Contributo agli SDGs

L'impegno di Tecnicomar si allinea agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, in particolare:

**6 CLEAN WATER AND SANITATION**  
SDG 6  
Garantire acqua pulita e servizi igienico-sanitari per tutti

**9 INDUSTRY, INNOVAZIONE AND INFRASTRUCTURE**  
SDG 9  
Promuovere innovazione e infrastrutture resilienti

**13 CLIMATE ACTION**  
SDG 13  
Adottare azioni urgenti per contrastare il cambiamento climatico

Con questa missione, Tecnicomar consolida la propria identità come impresa manifatturiera ad alto contenuto tecnologico e ad alto valore etico, capace di rispondere con visione e competenza alle urgenze del nostro tempo.



## 1.3 Vision

# “Progettare il domani, guidati dalla sostenibilità”

Tecnicomar consolida una visione chiara e ambiziosa: essere un punto di riferimento nel settore del trattamento delle acque per **innovazione responsabile, performance ESG** e creazione di **valore condiviso**.

L'obiettivo è affermarsi sempre più come partner strategico per clienti, fornitori e stakeholder istituzionali che condividano una visione di **progresso sostenibile**, resiliente e a impatto positivo.

L'integrazione tra innovazione tecnologica e responsabilità ambientale rappresenta oggi il cuore del modello di business dell'azienda. Una visione che guarda al lungo periodo, in cui la crescita economica si accompagna a una **gestione** attenta delle **risorse naturali**, del **capitale umano** e delle **relazioni di filiera**.

### Uno sguardo alla catena del valore

Consapevole che la sostenibilità non si esaurisce entro i confini aziendali, Tecnicomar punta a rafforzare nel prossimo futuro la sostenibilità dell'intera supply chain, articolando la propria visione lungo tre direttrici operative:

#### Analisi strutturata della catena di fornitura

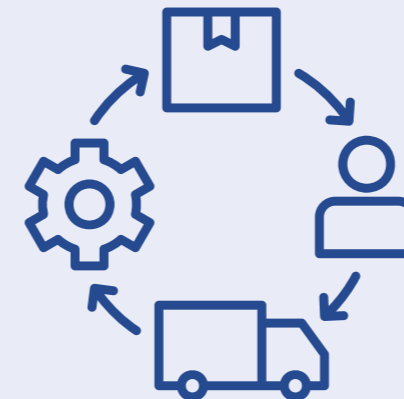
Valutazione sistematica dei fornitori in ottica ESG, con l'obiettivo di identificare e gestire in modo proattivo rischi, impatti e opportunità lungo il ciclo di approvvigionamento.

#### Coinvolgimento attivo della supply chain

Attivazione di percorsi di collaborazione con i fornitori per la diffusione di pratiche produttive sostenibili, promuovendo una filiera sempre più integrata e responsabile.

#### Trasparenza e tracciabilità

Rafforzamento dei sistemi di controllo sull'origine delle materie prime e sul rispetto delle normative ambientali e sociali lungo tutta la filiera.



### Un futuro costruito su fondamenta solide

La visione di Tecnicomar si fonda su una convinzione chiara: solo attraverso un ecosistema sostenibile, collaborativo e trasparente è possibile affrontare con efficacia le sfide globali.

Ed è proprio su questo fronte che l'azienda intende rafforzare il proprio contributo nei prossimi anni, con azioni misurabili, obiettivi tracciabili e un dialogo costante con tutti i portatori di interesse.

# 1.4 Presenza sul mercato

## Un brand riconosciuto a livello internazionale

Tecnicomar è oggi una realtà consolidata nel **panorama internazionale** del trattamento delle acque. Grazie a una rete commerciale capillare, l'azienda esporta la propria tecnologia a livello globale, con una presenza significativa in mercati strategici in **ambito nautico, industriale, civile e offshore**.

L'headquarter produttivo di **Marsala** rappresenta il cuore delle attività tecniche, logistiche e amministrative. Nel corso del 2024, l'azienda ha potenziato ulteriormente la propria capacità operativa con l'apertura di un nuovo capannone presso il sito di Contrada Berbaro 145/C, destinato ad attività di assemblaggio, test e stoccaggio.

Questa nuova infrastruttura rafforza la sostenibilità dei processi logistici e produttivi, migliorando l'efficienza interna e la gestione dei flussi.

A supporto delle attività sul territorio nazionale, la sede operativa di **Viareggio** riveste un ruolo strategico nel garantire assistenza tecnica, supporto commerciale e operazioni logistiche nel Centro-Nord Italia. Situata in un hub marittimo di riferimento per il comparto nautico, questa sede consente a Tecnicomar di offrire un presidio diretto e tempestivo ai clienti di uno dei settori più esigenti e dinamici del mercato.

Nuovo stabilimento di Marsala



Sede di Viareggio



## Responsabilità e sostenibilità nella strategia commerciale

Essere presenti sul mercato oggi non significa soltanto garantire qualità e continuità produttiva, ma anche rispondere a **criteri di trasparenza, tracciabilità e responsabilità ambientale**.

L'approccio sostenibile di Tecnicomar, consolidato anche attraverso il secondo anno di rendicontazione ESG, rappresenta un valore aggiunto che incontra le aspettative dei clienti più evoluti e attenti agli impatti del ciclo produttivo.

L'attenzione alla sostenibilità è ormai un criterio qualificante anche nelle relazioni commerciali, in particolare nei settori in cui la compliance ambientale è parte integrante delle gare e delle specifiche tecniche. In questo scenario, il percorso ESG intrapreso dall'azienda rafforza ulteriormente il suo posizionamento competitivo.

## Innovazione e futuro

Con uno sguardo rivolto al lungo termine, Tecnicomar continua a **investire in processi, tecnologie e formazione** per garantire soluzioni che siano all'altezza delle sfide di un mercato in rapida evoluzione.

L'**innovazione** è parte integrante dell'identità aziendale e si traduce in impianti sempre più performanti, modulari e orientati all'efficienza energetica, pensati per adattarsi sia a grandi impianti industriali sia ad applicazioni più compatte nel settore navale o civile.

In un contesto globale sempre più sensibile alle **tematiche ambientali**, l'azienda si propone come **partner tecnico e strategico** per clienti pubblici e privati che condividono l'obiettivo di costruire sistemi idrici resilienti, intelligenti e a basso impatto.

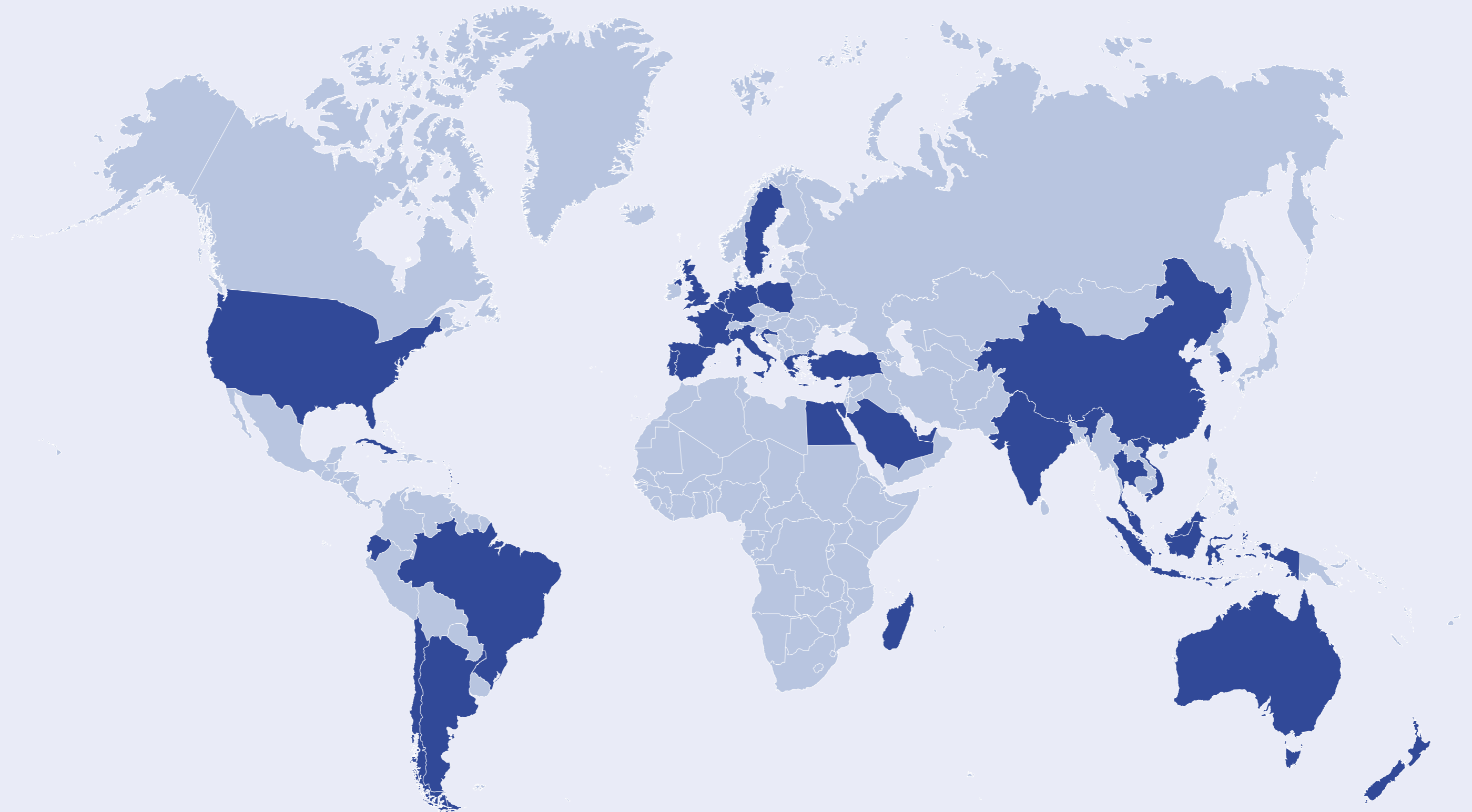
Processi, tecnologie, formazione

Impianti performanti, modulari, orientati all'efficienza energetica

Tematiche ambientali

Keywords sull'innovazione e il futuro.

## 1.5 Mappa dei paesi



SPAGNA • REGNO UNITO • CROAZIA • CIPRO • PORTOGALLO • MALTA • POLONIA • SINGAPORE • PAESI BASSI • GRECIA • ARGENTINA • TURCHIA  
INDIA • MALESIA • NUOVA ZELANDA • CILE • FRANCIA • INDONESIA • MADAGASCAR • BRASILE • AUSTRALIA • CINA • MALDIVE • ECUADOR  
USA • EGITTO • COREA DEL SUD • BANGLADESH • THAILANDIA • TAIWAN • QATAR • EMIRATI ARABI • CARAIBI • SVEZIA • BELGIO • VIETNAM

# 1.6 Fornitori e sostenibilità della filiera

Tecnicomar riconosce il **ruolo strategico della propria catena di fornitura** nella transizione verso un **modello di business sostenibile**, resiliente e conforme agli standard ESG. In tale ottica, ha sviluppato un sistema strutturato di qualificazione, monitoraggio e valutazione dei fornitori, pienamente integrato nel Sistema di Gestione Integrato aziendale e allineato ai requisiti delle normative **UNI EN ISO 9001, 14001 e 45001**.

La selezione dei partner avviene attraverso l'adozione di un **questionario tecnico di valutazione** (MI 01\_ PI 05) che consente di analizzare la maturità gestionale dei fornitori su tre assi critici: Qualità, Ambiente e Sicurezza. Le risposte, articolate su una scala da 1 (non applicato) a 4 (applicato sistematicamente), generano un Indice di Conformità (IC) che consente di classificare il rischio connesso al fornitore secondo i seguenti livelli:

- **Fornitore affidabile** (IC  $\geq$  80%) – basso rischio, mantenimento della collaborazione;
- **Fornitore mediamente affidabile** ( $60\% \leq$  IC  $<$  80%) – rischio medio, attivazione di piani di miglioramento;
- **Fornitore poco affidabile** (IC  $<$  60%) – rischio alto, con previsione di audit e interventi correttivi.

I criteri di valutazione includono, tra gli altri, il possesso di **certificazioni ISO**, il **controllo in accettazione delle materie prime**, la presenza di **personale qualificato in ambito ambientale e sicurezza**, e la **gestione conforme di rifiuti**, scarichi idrici ed emissioni. Questa due diligence preventiva viene aggiornata periodicamente e consente di monitorare l'evoluzione dei fornitori nel tempo.

L'obiettivo strategico di Tecnicomar è quello di costruire una **filiera trasparente, tracciabile e resiliente**, promuovendo la collaborazione con fornitori che condividano gli stessi valori di legalità, tutela dell'ambiente e responsabilità sociale. Il processo di valutazione è inoltre affiancato da momenti di confronto e sensibilizzazione che mirano a stimolare il miglioramento continuo e il consolidamento di partnership durature.

Attraverso questo approccio, Tecnicomar contribuisce alla **riduzione dei rischi lungo la supply chain**, rafforza la propria accountability ESG e valorizza il proprio impatto positivo, generando benefici condivisi sia a monte che a valle della propria attività produttiva.





2.

# Fondamenti e strategie di sostenibilità

## 2.1 SDGs e obiettivi di sostenibilità

Nel settembre del 2015, i Governi dei Paesi che fanno parte dell'Organizzazione delle Nazioni Unite hanno adottato l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile. Questa agenda definisce 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (conosciuti anche come SDGs), mirati a promuovere il benessere umano, preservare l'ambiente e favorire lo sviluppo globale.

I Paesi membri si sono impegnati a raggiungere tali obiettivi entro il 2030. Questo impegno coinvolge non solo le istituzioni governative e la società civile, ma anche le imprese, che sono sempre più chiamate a adottare comportamenti responsabili in materia di CSR (Corporate Social Responsibility).








Sustainable development goals.

Tecnicomar adotta un approccio strategico agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), monitorando costantemente i progressi e pianificando azioni future per garantire un contributo concreto e misurabile. Gli obiettivi definiti nel bilancio 2023 sono stati aggiornati per riflettere i risultati raggiunti e fissare nuovi traguardi per il 2024 e gli anni successivi, in linea con i requisiti ESRS.

## 2.2 Progresso degli Obiettivi 2023

Di seguito il confronto tra gli obiettivi fissati per il 2023 e i risultati conseguiti:

Obiettivo SDG	Descrizione	Iniziative avviate da Tecnomar	Stato
<b>3</b> GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Promuovere la salute e il benessere dei lavoratori	→ Creazione di partnership con enti sanitari → Supporto individuale ai dipendenti	In corso <b>26-75%</b>
<b>4</b> QUALITY EDUCATION	Promuovere la formazione continua	→ Organizzazione di corsi interni ed esterni → Focus sulla leadership e soft skills → Collaborazioni con enti di formazione e con il Dipartimento di Chimica dell'Università di Palermo	In corso <b>26-75%</b>
<b>6</b> CLEAN WATER AND SANITATION	Garantire la gestione sostenibile dell'acqua	→ Riduzione degli sprechi idrici → Investimenti in tecnologie di riciclo idrico come erogatori d'acqua e tecnologie di recupero d'acqua piovana	<b>Raggiunto</b> <b>100%</b>
<b>7</b> AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Incrementare l'utilizzo di fonti rinnovabili	→ Installazione di un parco fotovoltaico → Adozione di energia rinnovabile → Miglioramento dell'efficienza energetica degli edifici	Quasi raggiunto <b>76-99%</b>
<b>8</b> DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Creare un ambiente di lavoro inclusivo e motivante	→ Introduzione di programmi di lavoro flessibile → Promozione di pratiche di conciliazione vita-lavoro (smart working)	In corso <b>26-75%</b>

Obiettivo SDG	Descrizione	Iniziative avviate da Tecnomar	Stato
<b>9</b> INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	Investire in ricerca e sviluppo per nuovi prodotti	→ Automazione industriale → Nuove piattaforme software	In corso 26-75%
<b>10</b> REDUCED INEQUALITIES 	Promuovere pratiche di lavoro eque e inclusive	→ Iniziative per migliorare le pari opportunità → Promozione di pratiche aziendali eque	In corso 26-75%
<b>12</b> RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	Adottare modelli di consumo e produzione responsabili	→ Implementazione di politiche di riciclo → Riduzione degli sprechi nella produzione → Uso di materiali sostenibili	In corso 26-75%
<b>13</b> CLIMATE ACTION 	Lotta contro il cambiamento climatico	→ Utilizzo di risorse rinnovabili, efficientamento energetico e riduzione di sprechi	In corso 26-75%
<b>16</b> PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	Promuovere la trasparenza e la responsabilità	→ Formazione sulla governance etica → Implementazione di codici di condotta → Monitoraggio dei processi aziendali	In corso 26-75%

## 2.3 Piani di sostenibilità per il 2025

Tecnicomar ha espresso la volontà di ampliare il proprio impegno nella sostenibilità adottando **due nuovi obiettivi SDG**:

SDG 1 - Sconfiggere la povertà e SDG 5 - Parità di genere.



**Per l'SDG 1**, l'azienda ha in mente di intraprendere iniziative come il supporto economico o logistico a progetti di sviluppo comunitario, la collaborazione con organizzazioni locali per creare delle nuove opportunità di lavoro e un sostegno a dipendenti provenienti da contesti socio-economici limitati. In linea con questa priorità, Tecnicomar sta pensando di lanciare programmi di volontariato aziendale volti a offrire assistenza diretta alle comunità meno abbienti.



**Per l'SDG 5**, Tecnicomar ha già dimostrato il suo impegno verso l'uguaglianza di genere con una leadership esemplare: il Consiglio di Amministrazione è guidato da una donna, Laura de Vita, a conferma della centralità delle politiche di inclusione femminile. Inoltre, potrebbero essere introdotti strumenti di monitoraggio per valutare l'impatto delle pratiche aziendali sulla promozione dell'uguaglianza di genere.

# Entro il 2027

Nel rispetto degli **ESRS**, Tecnicomar si pone l'obiettivo di:

- **Integrare criteri ESG nella selezione dei fornitori**  
Entro i prossimi tre anni, a tutti i fornitori strategici saranno chieste informazioni sui parametri ESG per garantire il rispetto delle politiche aziendali di sostenibilità.
- **Aumentare la quota di fornitori certificati**  
Lavorare affinché la maggior parte dei fornitori strategici ottenga certificazioni ambientali e/o sociali entro il 2027.
- **Publicare report ESG della filiera**  
Entro il 2027, Tecnicomar prevede di pubblicare un report annuale che descriva i progressi della supply chain verso la sostenibilità.

## Prossimi passi

Tecnicomar si impegna a:

- **Iniziare un dialogo strutturato con i fornitori per sensibilizzare sull'importanza dei criteri ESG.**
- **Adottare strumenti digitali per la raccolta e il monitoraggio delle performance ESG lungo la filiera.**
- **Favorire l'adozione di standard internazionali per garantire l'allineamento alle normative europee e agli obiettivi ESRS.**

## 2.4 Analisi di doppia materialità

In occasione della redazione del Bilancio di Sostenibilità 2024, Tecnicomar ha scelto di rafforzare il proprio approccio alla gestione della sostenibilità adottando l'analisi di doppia materialità.

Questo metodo consente di valutare sia l'impatto dell'azienda sul contesto ambientale e sociale, sia come i fattori esterni influenzano la strategia e le performance aziendali.

L'analisi di doppia materialità si compone di due prospettive:

### 1 Materialità di impatto (Inside-Out)

Valuta l'impatto che le attività dell'azienda generano sull'ambiente, sulla società e sugli stakeholder.

### 2 Materialità finanziaria (Outside-In)

Analizza il modo in cui i cambiamenti nel contesto economico, sociale e normativo influenzano la strategia e le performance dell'azienda.

In linea con i principi degli ESRS, l'aggiornamento alla doppia materialità ha incluso una revisione interna più dettagliata, con un coinvolgimento dei responsabili aziendali per identificare le tematiche ESG rilevanti per il modello di business. Inoltre, sono stati coinvolti anche stakeholder esterni come clienti, fornitori, comunità locali e istituzioni.

Seguendo i principi di doppia materialità, sono stati individuati diversi temi materiali, in modo da definire sia i maggiori impatti dell'azienda sull'ambiente e sulla società, sia i rischi e le opportunità esterne significativi per le performance aziendali.

## 2.5 Stakeholder engagement

Un Bilancio di Sostenibilità completo e trasparente richiede un'analisi continua degli stakeholder, ovvero i soggetti che hanno un interesse o un'influenza sulle attività aziendali.

Dal 2024 Tecnicomar sta ampliando il proprio approccio al coinvolgimento degli stakeholder, introducendo nuove metodologie di ascolto e confronto per garantire un dialogo costante.

Questo processo ha permesso di:



Gli stakeholder identificati e il loro ruolo nella strategia di sostenibilità di Tecnicomar sono mostrati nelle due tabelle della pagina seguente.

### Stakeholder interni

Stakeholder	Rilevanza per Tecnicomar	Descrizione
CEO, CFO, Board di direzione	Definiscono la strategia aziendale e la visione di lungo termine.	Prendono decisioni chiave su investimenti, governance e sostenibilità.
Responsabili strategia, innovazione e sostenibilità	Guidano l'azienda nell'adozione di pratiche sostenibili e innovative.	Identificano opportunità di sviluppo in linea con il mercato e le normative ESG.
Responsabili HR, marketing e vendite	Influenzano la crescita aziendale e il rapporto con i dipendenti e il mercato.	Si occupano di attrarre talenti, promuovere il brand e sviluppare le vendite.
Responsabili operativi (produzione, qualità, supply chain)	Essenziali per l'efficienza produttiva e la qualità dei prodotti.	Gestiscono la produzione, garantiscono la qualità e ottimizzano la logistica.
Dipendenti	Fondamentali per l'operatività e il successo dell'azienda.	Contribuiscono all'innovazione e all'efficacia dei processi aziendali.

### Stakeholder esterni

Stakeholder	Rilevanza per Tecnicomar	Descrizione
Fornitori di materie prime	Impattano la qualità e la sostenibilità dei prodotti.	Forniscono materiali chiave, influenzando le performance ambientali e sociali.
Clienti	Guidano la domanda e influenzano lo sviluppo di prodotti innovativi.	Comprendono aziende nel settore nautico, industriale e privati.
Consumatori	Valutano la qualità e la sostenibilità dei prodotti Tecnicomar.	Influenzano la reputazione del brand attraverso il passaparola e le recensioni.
Investitori e fondi ESG	Supportano finanziariamente la crescita sostenibile dell'azienda.	Privilegiano investimenti in aziende con elevati standard ESG.
Enti regolatori e istituzioni	Definiscono il quadro normativo entro cui Tecnicomar opera.	Comprendono organismi nazionali e internazionali che regolano il settore.
ONG e associazioni di settore	Influenzano il dibattito sulla sostenibilità e l'innovazione tecnologica.	Collaborano con aziende per promuovere best practice e iniziative ambientali.

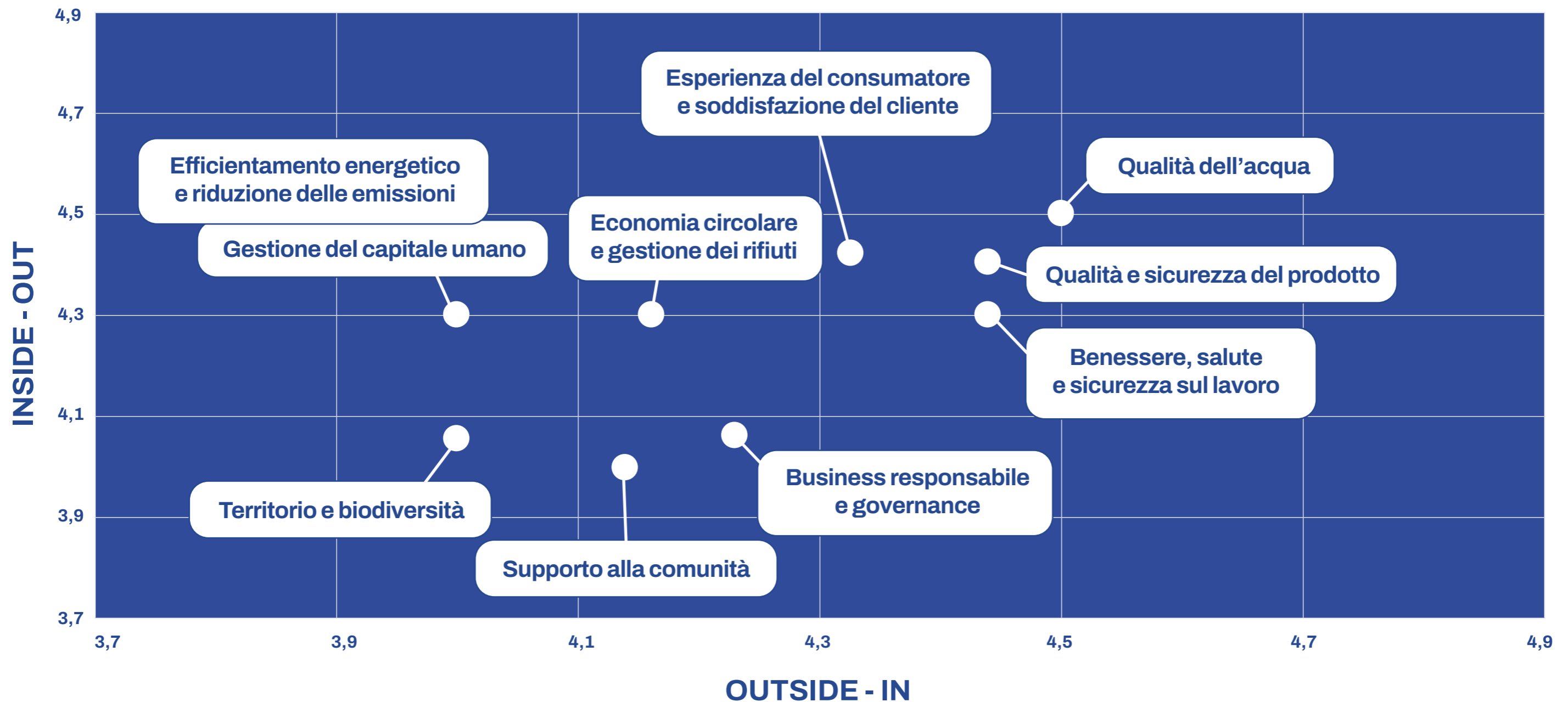
## 2.6 Matrice di doppia materialità

Attraverso il processo di analisi di doppia materialità, le questioni identificate sono state allineate alle strategie aziendali e posizionate in base alla loro rilevanza, indipendentemente dalla fonte della tematica (azienda o stakeholder).

La matrice di doppia materialità rappresenta una fotografia della sostenibilità aziendale e dei temi su cui Tecnicomar focalizza la sua rendicontazione, assicurando un allineamento coerente con la rendicontazione di gruppo e le specificità del settore in cui opera.

La matrice di doppia materialità è stata elaborata sulla base delle valutazioni (da 0 a 5) di significatività espresse dagli stakeholder e dai manager aziendali, considerando l'importanza degli impatti associati a ciascun tema materiale e la rilevanza strategica per l'azienda.

Di seguito, in queste due pagine, si riporta l'immagine della matrice di doppia materialità risultante dall'analisi condotta.



La selezione dei temi materiali è stata guidata dalla natura delle attività aziendali, fortemente interconnesse alla gestione responsabile delle risorse idriche, all'innovazione tecnologica e alla sostenibilità dei processi industriali.

## I temi ambientali

Sono prioritari per Tecnicomar in quanto l'azienda opera nel settore del trattamento dell'acqua, un ambito intrinsecamente legato agli obiettivi globali di gestione sostenibile delle risorse idriche (SDG 6), riduzione degli impatti climatici (SDG 13) e protezione della biodiversità (SDG 15).

L'efficientamento energetico, la riduzione delle emissioni e la promozione di modelli di economia circolare si confermano aree strategiche per minimizzare l'impronta ambientale dell'azienda e dei suoi prodotti.

## I temi sociali

Riflettono l'impegno di Tecnicomar verso le persone: sia i clienti, ai quali l'azienda garantisce qualità, innovazione e attenzione alla soddisfazione, sia i dipendenti, valorizzando il capitale umano, la sicurezza sul lavoro e il benessere. Inoltre, il supporto attivo alle comunità locali si inserisce nella volontà di promuovere uno sviluppo più equo e inclusivo.

## I temi di governance

Sono fondamentali per assicurare la solidità e l'integrità della gestione aziendale. In un contesto sempre più regolato e attento ai criteri ESG, la trasparenza, l'etica negli affari e la robustezza dei sistemi di governance rappresentano elementi imprescindibili per preservare la fiducia degli stakeholder e garantire la resilienza dell'impresa nel lungo termine.

Attraverso questi temi materiali, Tecnicomar consolida il proprio ruolo di azienda responsabile, capace di integrare la sostenibilità in modo autentico nella strategia industriale e nelle operazioni quotidiane.

Tema Materiale	Descrizione	SDG di riferimento
<b>Temi ambientali (E)</b>		
<b>Qualità e sicurezza del consumatore</b>	Garantire la sicurezza, la disponibilità e la gestione sostenibile delle risorse idriche	SDG 6
<b>Economia circolare e gestione dei rifiuti</b>	Promuovere il riutilizzo dei materiali, ridurre gli sprechi e migliorare la gestione dei rifiuti	SDG 12
<b>Efficientamento energetico e riduzione delle emissioni</b>	Migliorare l'efficienza energetica e contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico	SDG 7, SDG 13
<b>Territorio e biodiversità</b>	Proteggere il territorio e tutelare la biodiversità nelle aree di influenza	SDG 15
<b>Temi sociali (S)</b>		
<b>Esperienza del consumatore e soddisfazione del cliente</b>	Garantire qualità, innovazione e trasparenza verso i clienti	SDG 12
<b>Supporto alla comunità</b>	Promuovere iniziative a beneficio delle comunità locali	SDG 11
<b>Benessere, salute e sicurezza sul lavoro</b>	Assicurare ambienti di lavoro sicuri e promuovere il benessere dei dipendenti	SDG 3, SDG 8
<b>Gestione del capitale umano</b>	Valorizzare le competenze, la formazione e l'inclusione dei collaboratori	SDG 4, SDG 5, SDG 8
<b>Temi di governance (G)</b>		
<b>Business responsabile e governance</b>	Rafforzare l'integrità aziendale, la gestione dei rischi e la trasparenza nelle decisioni	SDG 16

## 2.7 Settori sensibili e benchmark

Tecnicomar opera all'interno del settore classificato con codice **ATECO 28.29.91** – Fabbricazione di apparecchi per depurare e filtrare liquidi e gas per uso non domestico.

Questo comparto assume una rilevanza strategica nell'attuale transizione ecologica, in quanto fornisce tecnologie fondamentali per garantire l'accesso ad acqua pulita, per migliorare la qualità dell'aria, per supportare processi produttivi più sostenibili e per contribuire alla mitigazione degli impatti ambientali derivanti da numerose attività industriali.

Le aziende operanti in questo settore sono chiamate a integrare nella propria strategia industriale principi di economia circolare, efficientamento energetico, riduzione delle emissioni e gestione responsabile delle risorse.

### L'impegno di Tecnicomar

Attraverso l'innovazione continua delle proprie soluzioni di trattamento delle acque, l'attenzione all'efficienza energetica dei sistemi prodotti e l'integrazione progressiva di criteri ESG nella gestione aziendale, Tecnicomar si pone l'obiettivo di:



**Fornire tecnologie che migliorino l'accesso sicuro e sostenibile all'acqua potabile;**



**Promuovere la riduzione dei consumi energetici attraverso il design di apparecchiature più performanti;**



**Favorire l'adozione di materiali e componenti più sostenibili, privilegiando soluzioni a minor impatto ambientale;**



**Sensibilizzare clienti e fornitori sui temi della gestione responsabile delle risorse naturali e della riduzione delle emissioni.**

Il percorso di rendicontazione della sostenibilità, giunto al secondo anno consecutivo, testimonia la volontà concreta di integrare tali principi in ogni fase della catena del valore.

### Benchmark settoriale: iniziative di sostenibilità nelle aziende simili

Nel settore della produzione di apparecchi per la depurazione e filtrazione di liquidi e gas, diverse realtà industriali hanno già avviato iniziative di sostenibilità significative, con modalità che rappresentano benchmark di riferimento per Tecnicomar:



#### **Efficientamento energetico dei prodotti:**

Alcune aziende leader del settore hanno investito nello sviluppo di apparecchiature certificate ad alta efficienza energetica, riducendo il consumo elettrico fino al 40% rispetto alle tecnologie tradizionali.



#### **Ricerca sui materiali:**

Diverse imprese hanno avviato programmi di ricerca per sostituire componenti convenzionali con materiali riciclati o facilmente riciclabili, minimizzando l'impronta di carbonio dell'intero ciclo di vita dei prodotti.



#### **Decarbonizzazione dei processi produttivi:**

Sono in corso interventi per la progressiva elettrificazione degli stabilimenti produttivi, accompagnati dall'installazione di impianti fotovoltaici e dalla promozione di modelli industriali a emissioni ridotte.



#### **Certificazioni ambientali e sociali:**

Le aziende più avanzate hanno conseguito certificazioni volontarie come ISO 14001 (gestione ambientale) e ISO 45001 (salute e sicurezza sul lavoro), e hanno implementato programmi di monitoraggio delle emissioni Scope 1 e Scope 2.



3.

# Prodotti

# 3.1 Dissalatori a osmosi inversa

- **Conformi alle norme Offshore** e della **Difesa** per i componenti elettrici e meccanici.
- Progettati per il **funzionamento in condizioni estreme**.
- **Doppio prefiltro** con cartucce di filtrazione riutilizzabili ad alta portata da 30 e 5 micron, da ridotta manutenzione.
- **Vessels di alta pressione** in fibra di carbonio certificati TUV per i modelli BiCompact, Sailor e Oasi (vessel in fibra di vetro rinforzata, certificata A.S.M.E.. per i dissalatori Essential, Sailor Special 2/44 e 3/44, STDC SY e SVV8).
- **Membrane Filmtec/Dow** ad Osmosi Inversa dall'elevata resistenza chimica, aspirale avvolto, in film composito sottile. Conformi agli standard FDA, NSF e ANSI.
- **Pompa ad alta pressione CAT** con pistoncini ceramica solidi e corpo pompa in acciaio inox AISI 316L progettata per servizio continuo.
- **Pompa ad alta pressione duplex** e super duplex per acqua ad elevata salinità.
- **Pompa di alimentazione in bronzo**, altamente resistente alla corrosione. Su richiesta disponibile in acciaio inox AISI 316L.
- **Avviamento ritardato** della pompa ad alta pressione per evitare il sovraccarico durante l'avvio del sistema.
- Sistema di accoppiamento diretto **motore-pompa** con smorzatori per ridurre vibrazioni e rumore.
- **Motore tropicalizzato** a basso consumo elettrico con elevata resistenza in ambienti con alte temperature.
- **Strumentazione** per la doppia lettura **analogica e digitale** (di serie per Sailor Compact, Sailor Special e BiCompact). Su richiesta per gli altri modelli.
- **Telaio compatto** in acciaio inox AISI 316L, con vernice protettiva anticorrosione.
- **Controllo elettronico** della qualità dell'acqua prodotta con deviazione automatica di bordo quando la qualità non raggiunge i valori preimpostati.
- Controllo elettronico della qualità dell'acqua prodotta.
- **Tubi ad alta pressione** e raccordi in acciaio inox AISI 316L. Su richiesta, duplex e super duplex per applicazioni SDeClall.
- **Manometri di pressione** e di vuoto in acciaio inox AISI 316L, alla glicerina.
- **Valvola manuale** a tre vie per un semplice risciacquo delle membrane.
- Predisposizione per il **lavaggio automatico** delle membrane dopo ogni arresto del dissalatore.
- Dispositivo automatico di **regolazione della pressione** (di serie per Sailor Special e BiCompact). Su richiesta per gli altri modelli.
- Predisposizione per la **filtrazione finale** con filtro a carboni attivi (su richiesta).
- **Contatore** di funzionamento per una semplice programmazione di manutenzione ordinaria.
- Informazioni di funzionamento e allarmi disponibili per il **monitoraggio del sistema**.
- Pannello di controllo a **microprocessore** elettronico con display a cristalli liquidi (per i dissalatori BiCompact e Sailor).
- Pannello di controllo **elettromeccanico** dall'elevata affidabilità e resistenza a condizioni estreme per i dissalatori STDC SY e SVV8.
- **Controlli a distanza**: il pannello di controllo elettronico è stato progettato per il collegamento con: display LCD / Personal Computer di bordo / Display da "7 LCD touch- screen / controllo remoto opzionale per collegamento satellitare.
- **Kit di installazione completo**, con tubi e raccordi.
- **Circuito di bassa pressione** con tubi flessibili e raccordi in acciaio inox per l'acqua potabile inmateriale per uso alimentare. In acciaio inox AISI 316L per applicazioni speciali.



**Serie Special Green**  
Nuovi Dissalatori Tecnicomar ECO producono fino a **60%** in più di acqua dolce e consumano fino al **35%** in meno di energia rispetto ad altri dissalatori di pari dimensioni!

## SW8 Special Green



SW8-50



SW8-100

I dissalatori Tecnicomar ad Osmosi Inversa della serie SW8 sono progettati per produrre elevate quantità di acqua dolce a partire da 2,5 m<sup>3</sup>/ora. Sono dotati di un sistema di recupero di energia che consente una significativa riduzione dei consumi ed un aumento dell'efficienza e dispongono di un pannello di controllo elettromeccanico che assicura la massima affidabilità di funzionamento in ogni condizione di utilizzo. I vessels di alta pressione realizzati in fibra di vetro rinforzata sono approvati ASME.

## STDC Sy Special Green



STDC SY 6000

I nuovi Dissalatori Tecnicomar ECO producono fino a 60% in più di acqua dolce e consumano fino al 35% in meno di energia, rispetto ad altri dissalatori di pari dimensioni! I dissalatori della serie STDC sono sistemi ad Osmosi Inversa automatici ideali per la produzione di grandi quantità di acqua dolce da acqua di mare. La serie STDC Special Green è altamente affidabile ed è progettata per un funzionamento continuo in condizioni estreme di alte e basse temperature e di vibrazioni. I dissalatori STDC possono essere personalizzati per esigenze specifiche e sono montati su un robusto telaio in acciaio inox.

Dispongono di un pannello di controllo elettromeccanico con display che permette la gestione di tutte le funzioni in modo intuitivo. In caso di guasto temporaneo possono lavorare in modalità manuale. I vessels di alta pressione realizzati in fibra di vetro rinforzata sono approvati ASME.

## Bicompact



BICOMPACT S6/40

BiCompact è un dissalatore duplex ad Osmosi Inversa comprendente due sistemi indipendenti su una solida struttura in acciaio inossidabile: 2x350 litri/ora (2x 1.581 gph) o 2x350 litri/ora (2.213 gph). Questa soluzione di risparmio di spazio ed energia è la scelta obbligatoria quando vi è un incremento del fabbisogno di acqua dolce o occasionalmente, durante i weekend o l'alta stagione, in quanto i sistemi possono lavorare simultaneamente o in modo autonomo.

Ciascuna unità è completamente automatica ma può lavorare in modalità manuale, se necessario. L'alta affidabilità e flessibilità del dissalatore lo rendono adatto sia per imbarcazioni militari sia per super yachts.

## Oasi



OASI

Gli impianti modulari OASI sono la scelta ideale quando l'energia e lo spazio disponibili sono limitati su una barca a vela o a motore. Possono essere alimentati da batterie collegate a generatori eolici o fotovoltaici, senza bisogno di un generatore elettrico, e lasciano liberi da vincoli, fastidi e costi di approvvigionamento di acqua potabile nei posti turistici. Questi dissalatori di nuova generazione utilizzano una pompa a bassa pressione per aumentare la pressione dell'acqua a solo circa 15 bar. L'alta pressione necessaria per attivare il processo di osmosi inversa (55-60 bar) è raggiungibile attraverso un moltiplicatore di pressione idraulica. Consente un risparmio energetico fino all'80% rispetto ai tradizionali impianti di potabilizzazione in quanto richiede solo l'energia iniziale della pompa di bassa pressione per portare l'acqua nel dissalatore. OASI eccelle per la semplicità d'uso, la qualità dei componenti (quali la struttura in acciaio inox, i raccordi di alta pressione, le membrane ed i filtri approvati FDA ed i leggeri e resistenti vessel in fibra di carbonio certificati TÜV).

## Sailor Compact



SAILOR COMPACT SLIM 1500



SAILOR COMPACT 600

Sailor Compact è il dissalatore ad Osmosi Inversa ideale per tutte le imbarcazioni a vela o a motore nonché per super yacht e imbarcazioni che richiedono una modesta quantità di acqua dolce e il comfort di un sistema one-touch controllato da un microprocessore che può essere commutato a funzionamento manuale, se necessario.

Sailor Compact si distingue per la semplicità d'uso e per l'alta qualità dei suoi componenti, come la pompa di alta pressione in acciaio inossidabile con pistone in ceramica, il leggerissimo telaio in alluminio verniciato a polvere ed i vessels in fibra di carbonio certificati TÜV, leggeri e resistenti.

## Essential



ESSENTIAL 400

Essential è un dissalatore ad Osmosi Inversa molto semplice da usare, affidabile e resistente, adatto a coloro che desiderano un sistema compatto di produzione di acqua potabile a bordo.

Contenuto in una solida struttura verniciata a polveri, nella versione compatta, è disponibile anche in configurazione Slim, con i singoli componenti, per una facile installazione in spazi ridotti. La versione compatta possiede contenitori membrana installabili anche separatamente.

## Sailor special compact green



SAILOR SPECIAL GREEN 3/44



SAILOR COMPACT 3/40

La serie Tecnicomar Sailor Special Green è stata progettata con l'obiettivo di ridurre la richiesta di energia per litro/gallone di acqua dolce prodotta. Grazie ad un processo di miglioramento complessivo e all'installazione di membrane altamente innovative, il sistema consente un risparmio energetico del 35% rispetto ad impianti ad Osmosi Inversa convenzionali.

È dotato di un microprocessore che controlla tutte le funzioni ed i sensori. Il sistema one-touch può essere commutato a funzionamento manuale, se necessario.

Tecnicomar Sailor Special Green si distingue per la semplicità d'uso e per l'alta qualità dei suoi componenti, come la pompa di alta pressione in acciaio inossidabile con pistone in ceramica, il telaio in acciaio inox verniciato a polvere, i filtri conformi FDA ed i vessels di alta pressione in vetroresina certificati ASME. La configurazione standard è full-optional pronta per l'installazione, con dispositivo per la regolazione automatica della pressione e kit di installazione.

## 3.2 Sistemi di trattamento delle acque

Tecnicomar progetta e produce una **vasta gamma di prodotti** per il pre e post-trattamento dell'acqua e per la manutenzione degli impianti. Ciascun accessorio è stato progettato per lavorare in perfetta armonia con ogni dissalatore - sia esso standard o personalizzato - con **la stessa qualità ed affidabilità, anche in condizioni estreme di lavoro.**

Oltre ai prodotti pre e post-filtrazione, l'Ufficio Tecnico sviluppa sistemi di gestione e controlli elettronici per l'automazione e il controllo remoto dei Sistemi di Trattamento Acque Tecnicomar.



ULTRAPUR



OSMOFRESH 100



FILTRO TFD

### Elenco dei prodotti

- Ultrapur
- Filtro TFD
- Filtri BFS
- Addolcitori
- Addolcitori semi-automatici
- Sterilizzatori UV / UV INOX
- Depuratori per l'acqua da bere
- Refrigeratori+Gasatori
- Refrigeratori ad Osmosi Inversa
- Sistemi di dosaggio
- Filtri a Carboni attivo
- Filtri a Calcite

## 3.3 Impianti per trattamento di acque primarie

Le acque "primarie" vengono approvvigionate direttamente da fonti naturali (mare, falde acquifere sotterranee, laghi, fiumi, altro) o attraverso invasi artificiali.

Nell'acqua primaria si accumulano quantità variabili di sostanze disciolte e/o sospese che la rendono non idonea all'uso cui è destinata. Per essere idonea alle esigenze di impiego a cui è destinata, l'acqua primaria ha bisogno di **trattamenti di natura meccanica, fisica o chimica specifici.**

Tecnicomar S.p.a. è in grado di fornire programmi di trattamento personalizzandoli quando è necessario, qui di seguito nel dettaglio:

- **DEMINERALIZZAZIONE E ADDOLCIMENTO**
- **ULTRAFILTRAZIONE, OSMOSI INVERSA ecc.**
- **SANITIZZAZIONE E TRATTAMENTI CHIMICI**



ADDOLCITORI AUTOMATICI DUPLEX



DEBATTERIZZATORI UV

### Elenco di alcuni prodotti

- Potabilizzatore ad Osmosi Inversa TC per acque di pozzo e salmastre
- Filtro TFD
- Addolcitori Automatici con Produttore di Cloro
- Addolcitori Automatici Bi-corpo Autodisinfettanti
- Sistemi di dosaggio
- Filtri a Carbone Attivo
- Filtri a Calcite
- Debatterizzatori UV in Acciaio Inox

## 3.4 Trattamento acque nere e grigie di bordo

Tecnicomar progetta e produce una vasta gamma di prodotti per il pre e post-trattamento dell'acqua e per la manutenzione degli impianti. Ciascun accessorio è stato progettato per lavorare in perfetta armonia con ogni dissalatore - sia esso standard o personalizzato - con la stessa qualità ed affidabilità, anche in condizioni estreme di lavoro.

Oltre ai prodotti pre e post-filtrazione, l'Ufficio Tecnico sviluppa sistemi di gestione e controlli elettronici per l'automazione e il controllo remoto dei Sistemi di Trattamento Acque Tecnicomar.

### Ecomar



ECOMAR 70 S



ECOMAR 70 SX

Tecnicomar ha progettato la serie ECOMAR SX, un sistema altamente compatto ed affidabile, che può essere installato agevolmente in spazi di ridotte dimensioni. Le unità ECOMAR sono certificate secondo le recenti Risoluzioni IMO MARPOL MEPC.227(64), incluso il § 4.2 per la serie ECOMAR S. Oggi Tecnicomar dispone di un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 9001 e della certificazione ISO 45001, nel rispetto dei più elevati standard di qualità e sicurezza. Progettati e realizzati a Marsala, sulla costa occidentale della Sicilia, i sistemi Tecnicomar sono supportati da una rete di assistenza globale.

### Ecotrap



ECOTRAP A1



ECOTRAP 0

Sistema per il trattamento delle acque grigie provenienti dal lavello della cucina. Il processo di depurazione avviene attraverso due fasi principali:

- Filtrazione iniziale: rimozione delle particelle grossolane tramite filtro a cestello;
- Trattamento chimico: dosaggio automatico di una soluzione enzimatico-batterica per la riduzione dei FOG (grassi, oli, unti).
- Principio di funzionamento

L'unità impiega una soluzione tampone contenente batteri selezionati, nutrienti ed enzimi produttori di lipasi, in grado di convertire gli acidi grassi in composti non nocivi ( $\text{CO}_2$  e  $\text{H}_2\text{O}$ ). Il dosaggio avviene in modo automatico tramite pompa, in base alle impostazioni predefinite, consentendo di mantenere i livelli di FOG entro i limiti di legge per lo scarico delle acque reflue.

\* **Novità 2024**

### Aquamix Top



Sistema frigogasatore da installazione sottolavello o sopra lavello, progettato per adattarsi a diverse esigenze di spazio e utilizzo. L'unità consente un'erogazione semplice ed efficiente di tre tipologie di acqua:

- Acqua filtrata naturale,
- Acqua filtrata refrigerata,
- Acqua filtrata refrigerata e gasata.

Facile da installare, rappresenta una soluzione pratica ed ecologica per la riduzione dell'uso di bottiglie in plastica monouso.

## Innovazione green

Negli ultimi anni il settore in cui opera Tecnicomar è cresciuto, anche grazie alle **innovazioni green** portate sul mercato da Tecnicomar, che hanno consentito un **grosso risparmio energetico e monetario per i propri clienti.**

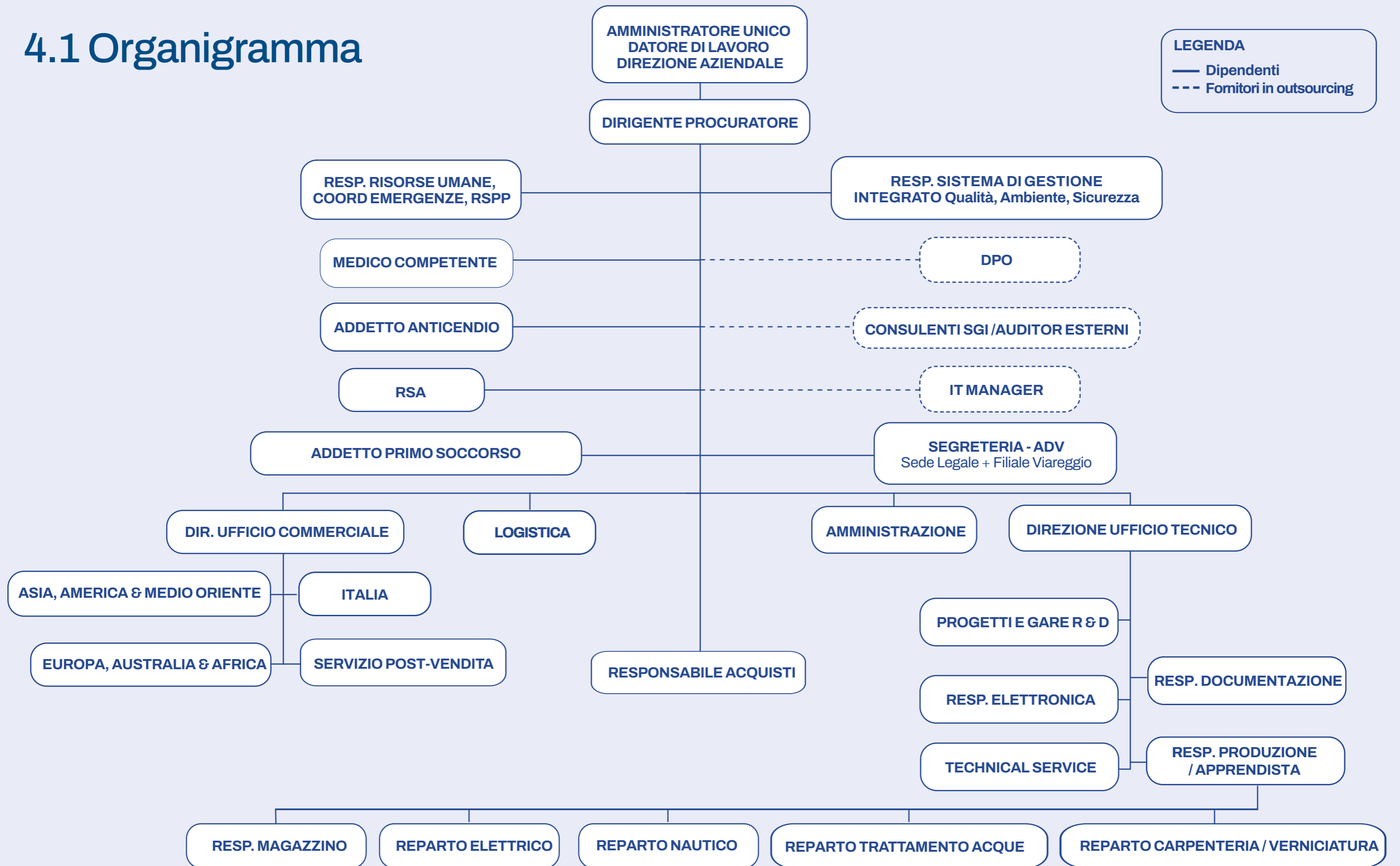
Tecnicomar e la sua crescita costante sono la conferma che puntare sull'innovazione e sul green ripaga, con un aumento del fatturato annuo e un basso impatto sui costi interni di produzione.



04.

# Struttura e governance aziendale

# 4.1 Organigramma



## 4.2 Governance aziendale

La Società adotta un modello di governo “one-tier” estremamente snello che combina rapidità decisionale e rigorosi presidi di controllo. La funzione di indirizzo strategico e di rappresentanza legale è concentrata nell'Amministratore Unico, dott.ssa **Enza Laura De Vita**, nominata il 31 maggio 2023 e in carica sino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025, cui competono poteri di gestione ordinaria e straordinaria ai sensi dello statuto.

A garanzia dell'indipendenza dei controlli contabili e della vigilanza sul rispetto delle normative, opera un **Collegio Sindacale** composto da cinque membri: la dott.ssa **Maria Grazia Ingianni** (Presidente), i sindaci effettivi **Antonio Valenza e Giovanni Francesco Lucentini**, e i sindaci supplenti **Michele Danilo Gambina e Ilenia Costanza Gandolfo**.

L'organo è stato rinnovato il 30 maggio 2022 con mandato valido fino all'approvazione del bilancio 2024 e svolge anche la funzione di controllo contabile, assicurando la corretta applicazione dei principi di trasparenza, integrità e continuità aziendale.

Complessivamente, la struttura di governance - costituita da **1 amministratore e 5 sindaci** - garantisce un equilibrato sistema di pesi e contrappesi, in linea con le best practice ESG e con l'impegno della Società verso la trasparenza, la responsabilità e la creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder.

Ecco un quadro sinottico che aggrega i principali dati di composizione degli organi di governo e proprietà della Società, in linea con i requisiti informativi di **ESRS 2 – sezione Governance (DR GOV-1 e GOV-2)**.

Organo / Assetto	Membri totali	Donne	% Donne	Mandato in corso / Durata*	Riferimento ESRS
<b>Amministratore Unico</b>	1	1	<b>100%</b>	Nomina 31 / 05 / 2023 – scadenza approvazione bilancio 2025	ESRS 2 GOV-1 (a,d)
<b>Collegio Sindacale – effettivi</b>	3	1	<b>33%</b>	Nomina 30 / 05 / 2022 – scadenza approvazione bilancio 2024 ridurre gli sprechi e migliorare la gestione dei rifiuti	ESRS 2 GOV-1 (a,d)
<b>Collegio Sindacale – supplenti</b>	2	1	<b>50%</b>	Nomina 30 / 05 / 2022 – scadenza approvazione bilancio 2024	SDG 7, SDG 13
<b>Totale organi di governance</b>	6	3	<b>50%</b>	-	ESRS 2 GOV-1 (a,d)
<b>Azioniste con partecipazione ≥ 25 %</b>	2	2	<b>100%</b>	Capitale sociale: 50 % + 50 %	ESRS 2 GOV-2 (b)



\* La durata è indicata fino alla data di approvazione del bilancio dell'esercizio specificato.

### Osservazioni a valore aggiunto

La **parità di genere** al 50 % nell'insieme degli organi di controllo e nella linea di comando apicale rafforza il posizionamento ESG dell'impresa e risponde pienamente alle aspettative di stakeholder e investitori istituzionali in materia di diversity & inclusion.

La **piena proprietà femminile** (100 %) costituisce un unicum competitivo per l'accesso a programmi di finanziamento agevolato e a bandi dedicati alle imprese a conduzione femminile.

#### Il **mandato breve del Collegio Sindacale**

(in scadenza a bilancio 2024) offre l'opportunità di rinnovare ulteriormente la composizione, perseguendo obiettivi di maggior indipendenza, competenza ESG e presenza femminile, in ottica di miglior presidio dei rischi di sostenibilità.

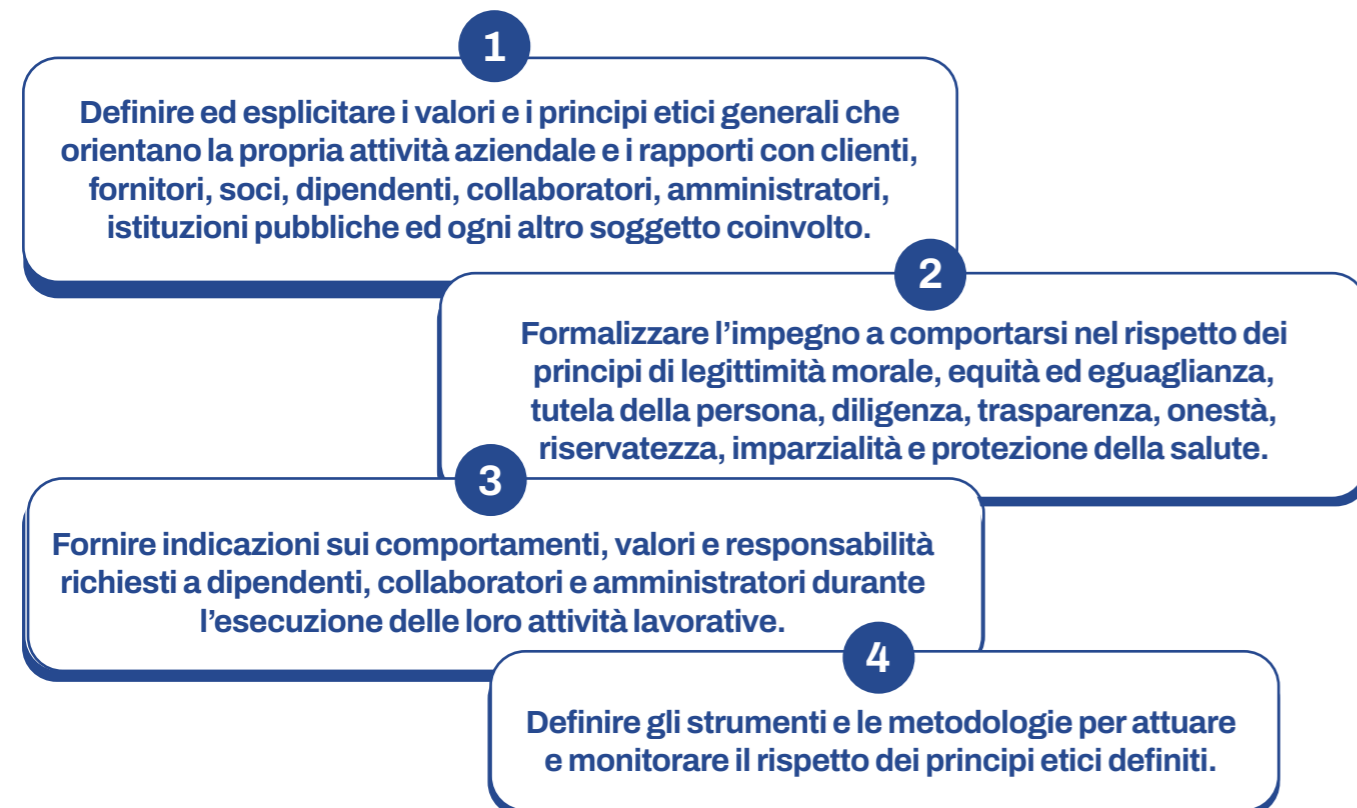
## 4.3 Codice etico

Tecnicomar si è dotata di un Codice Etico che rappresenta **l'insieme dei valori, dei principi e delle linee guida** che orientano le attività aziendali e i comportamenti di tutti coloro che operano a suo nome e per suo conto.

Questo documento è il riferimento principale per garantire **integrità, trasparenza e responsabilità** nella gestione delle relazioni con i principali stakeholder, promuovendo al contempo una **cultura aziendale basata sull'etica e sulla sostenibilità**.

### Obiettivi del Codice Etico

Attraverso il Codice Etico, Tecnicomar intende:



### Valori Etici Aziendali

Tecnicomar si impegna a conformarsi ai seguenti valori etici fondamentali:



#### Legittimità morale

Rispetto delle normative vigenti e delle regole aziendali.



#### Equità ed eguaglianza

Garantire pari opportunità e assenza di discriminazioni di genere, età, etnia, orientamento sessuale, religione o disabilità.



#### Tutela della persona

Promuovere il benessere fisico e mentale dei dipendenti e collaboratori.



#### Trasparenza e onestà

Gestione chiara, documentata e verificabile di tutte le attività aziendali.



#### Protezione della salute e sicurezza

Garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative.



#### Riservatezza

Protezione delle informazioni aziendali e rispetto delle normative sulla privacy.

## Impegno verso i Diritti Umani e il Lavoro Dignitoso

Tecnicomar aderisce ai principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e alle Convenzioni ILO (International Labour Organization). L'azienda si impegna a:

- **Garantire condizioni di lavoro dignitose e sicure lungo tutta la catena del valore.**
- **Contrastare ogni forma di lavoro forzato, minorile o sfruttamento.**
- **Promuovere la libertà di associazione e il dialogo sociale.**

## Promozione della Diversità e Inclusione

Tecnicomar promuove una cultura inclusiva che valorizza la diversità in tutte le sue forme. Si impegna a:

- **Assicurare pari opportunità senza discriminazioni di genere, età, etnia, orientamento sessuale, disabilità o religione.**
- **Monitorare e promuovere politiche attive di inclusione e diversità.**

## Gestione Etica della Supply Chain

Tecnicomar richiede ai propri fornitori il rispetto di standard etici e di sostenibilità, includendo anche il rispetto dei diritti umani e delle normative ambientali lungo tutta la catena del valore.

## Zero Tolleranza alla Corruzione

Tecnicomar adotta una politica di zero tolleranza verso la corruzione e ogni altra pratica non etica. Tutte le operazioni aziendali devono essere lecite, trasparenti, corrette e tracciabili.

## Responsabilità Ambientale

Tecnicomar adotta una politica di zero tolleranza verso la corruzione e ogni altra pratica non etica. Tutte le operazioni aziendali devono essere lecite, trasparenti, corrette e tracciabili.

- **Integrare principi di economia circolare nei processi aziendali.**
- **Ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> e promuovere l'efficienza energetica.**
- **Garantire un utilizzo sostenibile delle risorse naturali e la gestione responsabile dei rifiuti.**

## Coinvolgimento degli Stakeholder

Tecnicomar promuove una cultura inclusiva che valorizza la diversità in tutte le sue forme. Si impegna a:

- **Migliorare la trasparenza e la comunicazione.**
- **Identificare e rispondere alle aspettative di clienti, fornitori, dipendenti e comunità locali.**
- **Integrare feedback e suggerimenti nelle strategie aziendali per migliorare le performance ESG.**

## Monitoraggio e Applicazione del Codice Etico

Tecnicomar si impegna a:

- **Diffondere il Codice Etico tra tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e stakeholder.**
- **Monitorare il rispetto dei principi attraverso controlli periodici.**
- **Applicare sanzioni in caso di violazioni, in linea con le normative vigenti.**

**Questo Codice Etico rappresenta la guida per tutte le attività di Tecnicomar, garantendo che l'azienda operi in modo responsabile e sostenibile, in conformità con i più elevati standard etici e normativi.**

## 4.5 Certificazioni

In ottica di voluntary disclosure Tecnicomar presidia l'intero **ciclo di vita delle proprie soluzioni** attraverso un portafoglio di certificazioni di terza parte che copre sistemi di gestione, sicurezza dei prodotti e conformità settoriale.

Il Sistema di Gestione Qualità è certificato **UNI EN ISO 9001:2015** (cert. n. CERT-08755-2001-AQ-CIA-SINCERT, prima emissione 30/06/2001) mentre il Sistema Salute & Sicurezza è certificato **UNI ISO 45001:2018** (cert. n. 160709-2014-AHSO-ITA-ACCREDIA, prima emissione 31/07/2014); entrambi i certificati sono rilasciati da DNV Business Assurance Italy e risultano in corso di validità al 16/03/2025, confermando l'allineamento ai benchmark internazionali di qualità e tutela delle persone.

Sul fronte product stewardship, l'azienda detiene plurimi **Type Approval DNV** (TAP00002BA / BB) e certificati **Marine Equipment Directive – Modulo B** (MEDB0000720, MEDB00004X5) e **Modulo D** (MEDD00001SA) – che attestano la conformità di dissalatori e impianti di trattamento reflui ai requisiti IMO MEPC 227(64) e alla Direttiva 2014/90/UE per l'equipaggiamento navale, garantendo prestazioni ambientali verificate in ambito marittimo. A queste si affianca la certificazione **Bureau Veritas Italia** (IT333253) su specifiche linee di prodotto per il trattamento acque, a conferma della robustezza progettuale e della tracciabilità di componenti critici.

L'adesione volontaria a questi schemi di certificazione rafforza il risk management lungo la catena del valore, facilita l'accesso a mercati regolati (navale, offshore, acqua potabile) e alimenta la fiducia degli stakeholder, offrendo evidenza oggettiva del perseguimento dei principi di qualità, sicurezza operativa e protezione ambientale che sostengono la strategia ESG dell'impresa.



## 4.6 Performance economiche

Tecnicomar 2024

Nel corso dell'esercizio 2024, **Tecnicomar S.p.A.** ha confermato la propria solidità economico-finanziaria, registrando un **fatturato annuo pari a € 6.785.741**. Questo risultato riflette la capacità dell'azienda di mantenere una buona tenuta del volume d'affari in un contesto economico complesso, consolidando la propria posizione nel mercato di riferimento.

L'**EBITDA** si attesta a **€ 1.058.348**, evidenziando un'efficiente gestione operativa e una marginalità positiva, mentre il **risultato netto dell'esercizio** è pari a **€ 638.410**, confermando la redditività dell'impresa al netto degli oneri finanziari e delle imposte.

Il **totale attivo di bilancio** ammonta a **€ 9.909.669**, indicando un adeguato equilibrio patrimoniale e la disponibilità di risorse per sostenere la continuità operativa e gli investimenti futuri.

Nel corso dell'anno, Tecnicomar ha sostenuto **investimenti** per un totale di **€ 349.939**, a testimonianza del costante impegno nel miglioramento tecnologico, nella digitalizzazione dei processi e nell'innovazione sostenibile.

I **costi per materie prime e semilavorati** si attestano a **€ 2.609.584**, rappresentando una voce significativa dei costi operativi e un'area di particolare attenzione nell'ottica di una gestione efficiente della supply chain.

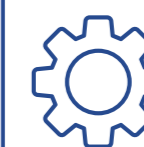
Infine, gli **oneri finanziari** ammontano a **€ 33.039**, mentre le **imposte dell'esercizio** risultano pari a **€ 275.213**, a conferma della piena regolarità contributiva dell'azienda e del suo ruolo attivo nella generazione di valore economico per il territorio.

L'analisi delle performance economiche dimostra come Tecnicomar persegua una **strategia improntata alla sostenibilità economica**, capace di generare valore per gli stakeholder in modo stabile e duraturo nel tempo.

### Performance economiche



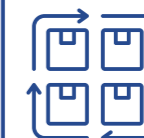
Fatturato annuo  
**€ 6.785.741**



EBITDA  
**€ 1.058.348**



Totale attivo di bilancio  
**€ 9.909.669**



Costi per materie prime e semilavorati  
**€ 2.609.584**

Investimenti effettuati nell'anno  
Oneri finanziari e imposte  
**€ 349.939**

Oneri finanziari effettuati nell'anno

**€ 33.039**



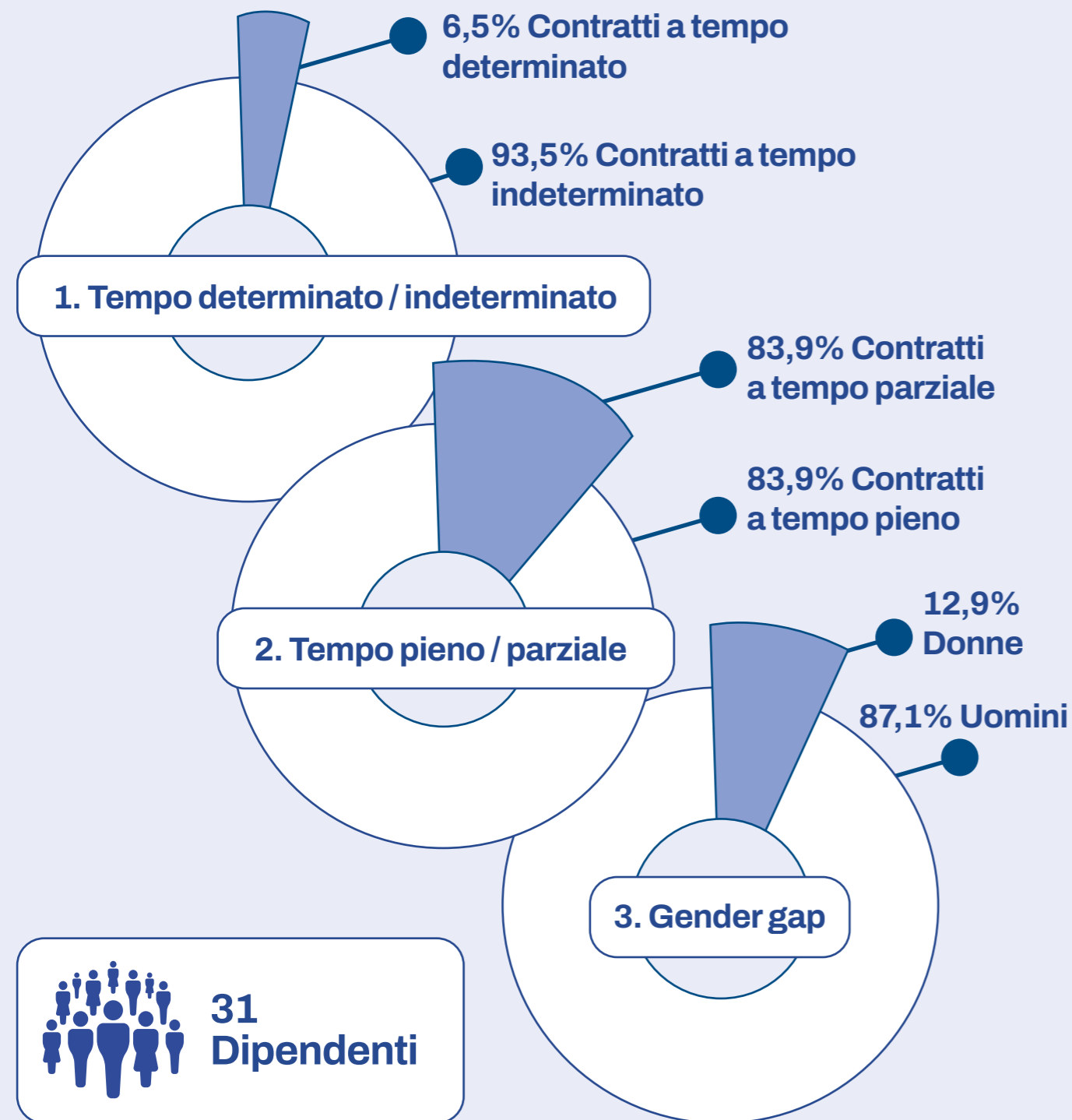
**€ 275.213**

A close-up, high-speed photograph of a water splash, creating intricate, shimmering patterns and ripples. The water is a deep, vibrant blue, and the lighting highlights the texture and movement of the liquid. This image occupies the left half of the page.

05.

# Persone e comunità

## 5.1 Focus



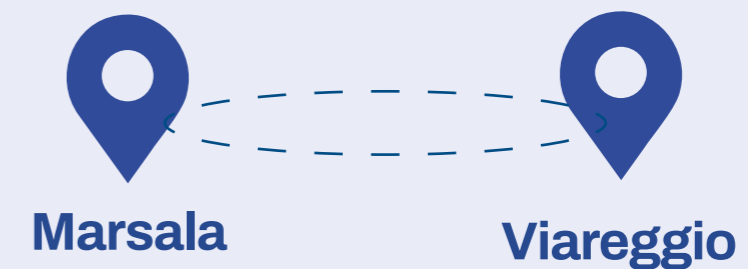
Tecnicomar impiega complessivamente **31 dipendenti**, distribuiti tra operai e impiegati. Il **93,5%** del personale è assunto con **contratto a tempo indeterminato**, mentre il restante **6,5%** è inquadrato a **tempo determinato**. I contratti a **tempo pieno** rappresentano l'**83,9%** del totale, a fronte di un **16,1%** a tempo parziale. La componente maschile è prevalente, con **27 uomini (87,1%)** rispetto a **4 donne (12,9%)**. La struttura organizzativa riflette le esigenze di un contesto produttivo tecnico e specializzato. L'adozione del CCNL Metallmeccanico garantisce un quadro di tutele omogeneo per l'intera forza lavoro.

\*I dati riportati si riferiscono alle assunzioni effettuate fino al 31/12/2024. Le eventuali assunzioni successive a questa data non sono state incluse nei grafici precedenti.

## 5.2 Dipendenti e cultura aziendale

Tecnicomar è profondamente radicata nel territorio di **Marsala**, con collaboratori che provengono principalmente dalle comunità vicine. L'azienda ritiene fondamentale valorizzare il territorio e le sue risorse umane, creando **posti di lavoro stabili e di qualità**. Questo approccio contribuisce a ridurre il pendolarismo, stimolare l'economia locale e rafforzare il senso di appartenenza alla comunità.

Tecnicomar inoltre continua a mettere a disposizione dei propri lavoratori in trasferta un appartamento situato sopra la sede di Viareggio. Questo servizio di ristoro e accoglienza offre un supporto concreto ai dipendenti che si trovano lontani da casa per lavoro, favorendo il loro comfort e il loro senso di appartenenza all'azienda.



Nel corso del 2024, Tecnicomar ha introdotto per la prima volta due nuove risorse con una tipologia contrattuale di "**Tirocinio Autofinanziato**" della durata di sei mesi.

Questa iniziativa è stata avviata con l'obiettivo di favorire l'inserimento di giovani talenti nel mondo del lavoro, offrendo loro un'opportunità concreta di crescita professionale e acquisizione di competenze.

Attraverso questa modalità, l'azienda intende non solo supportare lo **sviluppo di nuove figure professionali**, ma anche **valutare potenziali collaborazioni** a lungo termine, contribuendo così alla valorizzazione delle risorse umane e all'innovazione aziendale.

## 5.3 Retribuzioni e gender pay gap

# Gender Pay Gap medio pari al **19,9 %** a sfavore delle donne

Nel 2024 Tecnicomar ha proseguito il suo percorso verso un sistema retributivo più equo e trasparente.

L'analisi condotta su 31 dipendenti, pari al 100 % dell'organico, ha evidenziato un Gender Pay Gap medio pari al 19,9 % a sfavore delle donne, con un gap mediano prossimo allo zero (-2,2 %).

La composizione per genere nel campione analizzato vede una prevalenza maschile (87 % uomini e 13 % donne).

L'obiettivo strategico è di abbassare il gap retributivo sotto il 10 % entro il 2026, incrementare la presenza femminile nell'organico complessivo al 25 % e favorire una rappresentanza equilibrata nei livelli di middle management.

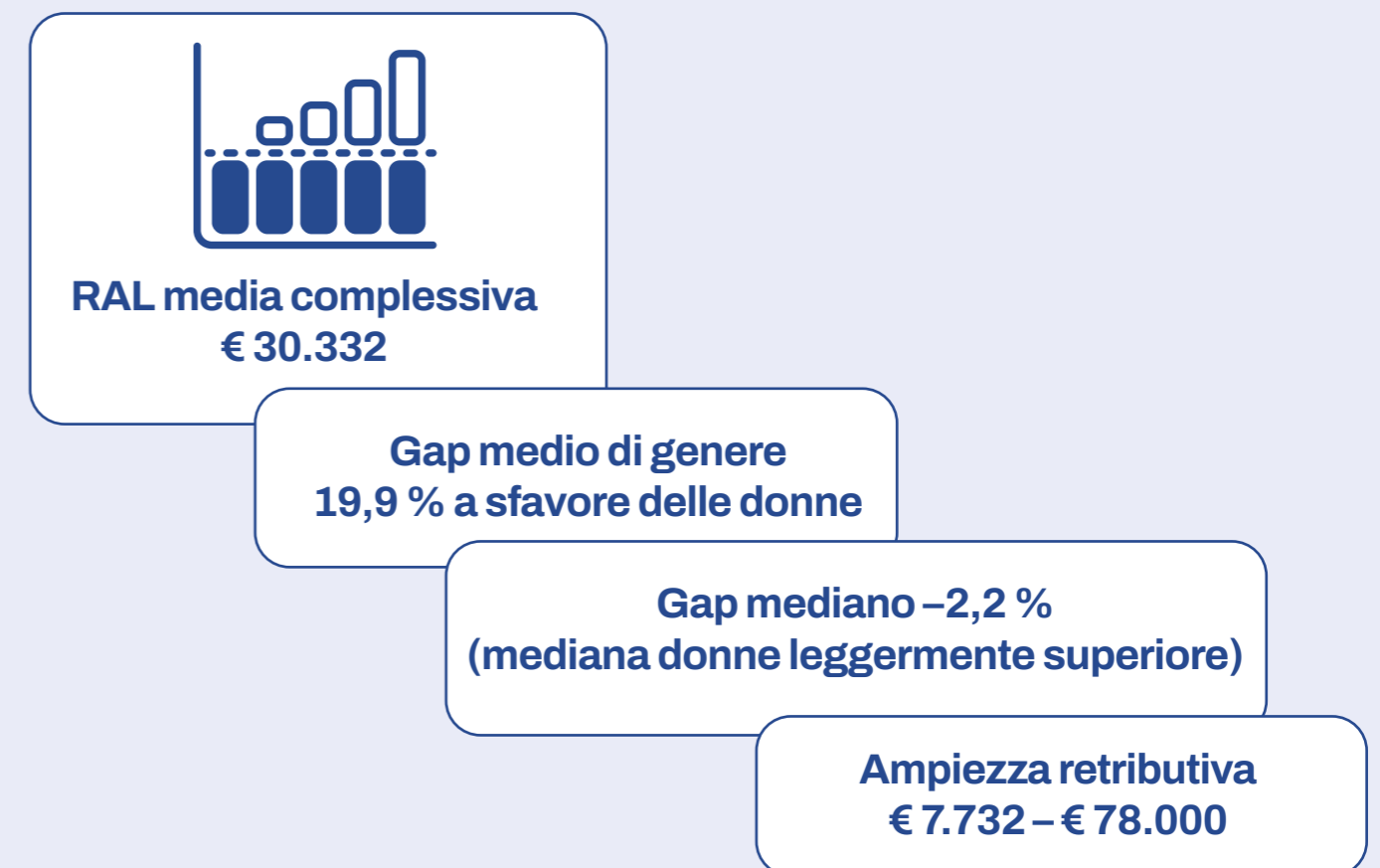
## Entro il 2026

# Abbassare il gap retributivo sotto il 10%

### Approccio metodologico

Il monitoraggio retributivo di Tecnicomar è svolto in conformità alle Linee Guida GRI 405-2 e al Framework ISO 30414 sul Capitale Umano. L'analisi 2024 include i dipendenti per i quali era disponibile la Retribuzione Annuale Lorda (RAL) completa (31 persone, pari al 23 % dell'organico totale). Le RAL dei part-time sono state rivalutate a tempo pieno equivalenti (FTE) per rendere i dati comparabili. Il divario di genere è calcolato con la formula Eurostat:

$$\frac{(\text{RALmediauomini} - \text{RALmediadonne})}{\text{RALmediauomini}} \times 100$$



La divergenza media è imputabile principalmente alla sottorappresentazione femminile nei livelli remunerativi superiori (nessuna donna nei ruoli di Dirigente o Quadro Tecnico) e alla maggiore prevalenza del part-time tra le donne.

## Analisi per qualifica

Qualifica	% Donne	RAL media uomini (€)	RAL media donne (€)	Pay Gap
Impiegato	33 %	35.105	30.678	<b>12,6 %</b>
Operaio	5%	26.469	7.732	<b>70,8 %</b>
Apprendista / Quadro / Dirigente	0 %	n/a	n/a	n/a

**Gap più marcato: Operaio**

Il **gap più marcato** si registra nella categoria **Operaio**: l'unica operaia presente lavora in regime di part-time verticale al 50 %, determinando una RAL molto bassa dopo l'equivalenza FTE. Viceversa, nella categoria **Impiegato** il divario scende a 12,6 %, grazie a tre impiegate a tempo pieno di recente assunzione.

## Confronto con benchmark esterni

Indicatore	TecnicoMar 2024	Media Nazionale Metalmeccanica*
Gap di genere medio	19,9 %	16 %
% donne su totale addetti	12,9 %	19 %

\* Fonte Rapporto INPS "Retribuzioni e Occupazione nel Manifatturiero", ed. 2024.

Sebbene il gap di Tecnicomar sia superiore alla media di settore, il dato è in forte miglioramento rispetto al baseline 2022 (27,4 %). La riduzione di 7,5 punti percentuali è dovuta a: (i) politica di assunzioni gender-balanced (50 % candidature short-list femminili), (ii) revisione straordinaria delle RAL sotto il 25° percentile.

**Politica di assunzioni gender-balanced**

**Revisione straordinaria delle RAL < 25° %**

## Roadmap 2025-2027

Obiettivo	KPI	Scadenza	Owner
Ridurre il Pay Gap < 10 %	Gap medio ponderato	31/12/2026	HR Director
Portare le donne al 25 % dell'organico	% FTE femminile	31/12/2026	Talent Acquisition
Quote 30 % donne nei ruoli middle-management	% donne livello B2+	31/12/2027	CRI
Audit retributivo esterno	Certificazione UNI/PdR 125:2022	FY 2025	CFO

## Collegamento agli SDGs



L'azione si inserisce nel **Goal 5 – Gender Equality** con target 5.5 (“Piena ed effettiva partecipazione delle donne ...”) e nel **Goal 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica**, target 8.5. L'impegno contribuisce inoltre all'Indice di Materialità del Bilancio di Sostenibilità, area “Capitale Umano e Valore Sociale”.

## 5.4 Formazione dei dipendenti

Nel 2024, Tecnicomar ha confermato e rafforzato il proprio investimento nella **formazione** e nella **valorizzazione** delle competenze interne, ritenendo la crescita professionale un elemento chiave per l'innovazione e la sostenibilità aziendale. Rispetto al 2023, l'azienda ha introdotto nuove iniziative formative e ampliato il ventaglio dei corsi offerti, con un focus specifico sull'innovazione tecnologica, sulla gestione ambientale e sulla promozione di una cultura ESG diffusa a tutti i livelli.

### Impegni e Principi Aziendali

Tecnicomar promuove:

- Criteri oggettivi e trasparenti per la progressione professionale, valorizzando meriti e competenze attraverso percorsi di formazione e sviluppo continuo;
- Pari opportunità di accesso alla formazione, garantendo che tutti i lavoratori, indipendentemente da genere, etnia, religione o provenienza, possano beneficiare di pari opportunità di crescita;
- Dialogo costruttivo con le parti sociali, collaborando attivamente con i rappresentanti dei lavoratori per promuovere un ambiente inclusivo e rispettoso dei diritti.

### Sistema di Formazione Continua

Nel corso del 2024, Tecnicomar ha implementato:

- Corsi personalizzati adattati ai ruoli aziendali e alle esigenze operative;
- Piattaforme digitali innovative per la formazione a distanza;
- Collaborazioni con enti esterni, offrendo corsi certificati e programmi allineati alle migliori pratiche industriali.

### Performance e Risultati

Nel 2024, Tecnicomar ha raggiunto importanti traguardi:

- Incremento delle ore medie di formazione per dipendente, passando da 15 ore annue nel 2023 a 18 ore nel 2024, con un aumento del 20%;



Complessive 128 ore di formazione erogate su temi strategici, come illustrato nella seguente tabella:

Titolo del corso	Ore totali erogate
Aggiornamento RLS	4h
Refresh ISO 9001:2015	20h
Refresh ISO 45001:2018	20h
Implementazione ISO 14001:2015	12h
Implementazione Sistema di Gestione ESG	8h
Implementazione Gestione Informatizzata Magazzino	16h
Corso Sicurezza Rischio Alto (per nuovi assunti)	48h (3 corsi x 16h)

- Maggiore partecipazione dei dipendenti, con un tasso di adesione del 95%, in crescita rispetto al 90% registrato nel 2023;
- Ampliamento dei contenuti formativi, includendo corsi su sostenibilità, digitalizzazione e gestione dello stress;
- Focus sulla leadership femminile, con l'avvio di un programma dedicato allo sviluppo delle competenze manageriali femminili, che ha coinvolto il 30% delle dipendenti.

### Azioni per il Miglioramento Continuo

Per consolidare e ampliare questi risultati, Tecnicomar ha pianificato:

- L'espansione dei programmi formativi su innovazione tecnologica e soft skills;
- Lo sviluppo di percorsi di carriera personalizzati basati su formazione, mentoring e coaching;
- Il rafforzamento delle competenze digitali;
- L'introduzione di sistemi di monitoraggio continuo basati su indicatori chiave di performance.

### Obiettivi per il 2025

Tecnicomar intende:

- Raggiungere una media di 20 ore annue di formazione per dipendente;
- Ampliare l'offerta a nuove aree tematiche come cybersecurity e intelligenza artificiale;
- Incrementare ulteriormente la partecipazione formativa, puntando a superare il 97% di adesione;
- Avviare una certificazione interna della formazione, garantendo un riconoscimento ufficiale delle competenze acquisite.

Attraverso un approccio strutturato, inclusivo e orientato al miglioramento continuo, Tecnicomar consolida il proprio ruolo di datore di lavoro responsabile, integrando crescita professionale, innovazione e sostenibilità in linea con i principi degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

## 5.5 Salute e sicurezza sul lavoro

**La salute e la sicurezza** dei lavoratori continuano a rappresentare un valore imprescindibile per Tecnicomar.

Rispetto al 2023, l'azienda ha rafforzato il proprio impegno attraverso l'implementazione di un **programma pilota per il benessere mentale dei dipendenti**, incrementando lo smart working ed implementando partnership con enti sanitari locali.

L'azienda conferma la propria **responsabilità nel tutelare il benessere** dei propri collaboratori interni ed esterni e di tutti gli stakeholder coinvolti nelle sue attività, perseguendo l'obiettivo di **creare un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo**.

### Impegni e Principi Aziendali

Tecnicomar si impegna a:

- 1. Promuovere una cultura della sicurezza**  
Favorendo il rispetto reciproco, la responsabilizzazione individuale e collettiva, e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.
- 2. Prevenire gli infortuni e le malattie professionali**  
Attraverso l'identificazione sistematica, la valutazione e il controllo dei rischi legati alle attività lavorative.
- 3. Garantire un ambiente di lavoro salubre**  
Fornendo strutture, strumenti e pratiche adeguate per salvaguardare il benessere fisico e mentale dei lavoratori.
- 4. Rispettare le normative vigenti**  
Conformando le attività aziendali alle leggi nazionali e internazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- 5. Promuovere il benessere lavorativo**  
Attraverso iniziative specifiche rivolte al miglioramento della qualità della vita professionale.



## Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro

Tecnicomar adotta un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme agli standard internazionali **ISO 45001**, certificato da un organismo indipendente e sottoposto a regolari audit interni ed esterni. Il sistema si fonda sui seguenti elementi chiave:

**Politica aziendale** - Un documento che definisce i principi, gli obiettivi e gli impegni di Tecnicomar in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

**Piani di miglioramento** - Strumenti strategici per identificare e attuare azioni correttive e preventive, con particolare attenzione alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

**Procedure operative** - Linee guida per la gestione dei rischi, la formazione del personale, la sorveglianza sanitaria e la gestione delle emergenze.  
Monitoraggio e valutazione: Sistemi di misurazione per verificare l'efficacia delle azioni intraprese e identificare opportunità di miglioramento.

## Performance e Risultati

Nel corso degli ultimi sei anni, Tecnicomar S.p.A. ha consolidato un approccio sistemico alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, registrando performance eccellenti. Il numero di infortuni sul lavoro è stato costantemente inferiore a uno all'anno, con zero giorni persi e nessun decesso registrato. Questo risultato riflette l'efficacia del sistema di gestione e l'impegno trasversale dell'organizzazione.

Nel 2024 l'azienda ha ulteriormente rafforzato le misure preventive, grazie a:

- un piano formativo capillare, che ha coperto il 100% del personale sui temi della sicurezza, come da indicatore GRI 403-5;
- l'introduzione di nuove tecnologie per il monitoraggio dei rischi, in linea con le evoluzioni normative europee;
- l'erogazione di refresh formativi periodici, tra cui i corsi ISO 45001, primo soccorso, rischio incendio e uso DPI, documentati in modo tracciabile.

Questi risultati sono stati ottenuti anche grazie alla disponibilità di piattaforme digitali per la formazione, che hanno reso i contenuti più accessibili, e alla collaborazione costante tra RSPP, RLS e responsabili di reparto.

## Azioni per il Miglioramento Continuo

L'azienda rinnova il proprio impegno attraverso un insieme coordinato di iniziative che puntano all'eccellenza operativa e alla prevenzione integrata, tra cui:

- **Aggiornamento costante del sistema di gestione**, anche attraverso l'adozione di sensori IoT e strumenti digitali per il monitoraggio in tempo reale dei parametri di rischio.
- **Percorsi formativi dedicati ai rischi specifici di mansione**, sviluppati internamente e tarati sulle effettive esposizioni operative.
- **Campagne di sensibilizzazione sul benessere fisico e psicologico**, veicolate attraverso comunicazioni interne e momenti di confronto.
- **Dialogo continuo con i rappresentanti dei lavoratori**, volto a identificare e implementare azioni correttive e migliorative.

## Obiettivi 2025

In linea con la strategia ESG e con gli impegni dichiarati, Tecnicomar ha definito i seguenti obiettivi prioritari per il 2025:

- **Mantenere un tasso di infortuni pari a zero**, consolidando la cultura della sicurezza preventiva.
- **Espandere il piano formativo**, includendo moduli su nuove tecnologie, rischi emergenti e benessere organizzativo.
- **Lanciare un programma pilota di corporate wellness**, con focus su salute mentale, gestione dello stress e promozione di uno stile di vita attivo e sostenibile.
- **Potenziare i sistemi di reportistica e monitoraggio**, al fine di garantire maggiore trasparenza nei confronti degli stakeholder e favorire l'analisi predittiva dei rischi.

La sicurezza sul lavoro rimane un pilastro fondamentale della strategia di sostenibilità di Tecnicomar, in linea con i principi del **Global Reporting Initiative (GRI 403)** e degli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**. Attraverso un approccio integrato e innovativo, l'azienda continuerà a investire nella tutela delle persone come parte integrante del proprio successo e della propria responsabilità sociale.

## 5.6 Gestione dei Rischi e delle Emergenze

Tecnicomar S.p.A. adotta un approccio strutturato e integrato alla gestione dei rischi e delle emergenze, in coerenza con gli standard internazionali di riferimento e con un forte **orientamento alla prevenzione e al miglioramento continuo**.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro è conforme alla norma UNI ISO 45001:2018, garantendo un presidio sistematico dei rischi professionali e un'attenta pianificazione delle misure di prevenzione e protezione.

Il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** aziendale viene aggiornato con periodicità e rappresenta lo strumento operativo centrale per l'identificazione, l'analisi e la mitigazione dei rischi lavorativi. Il DVR è integrato da piani operativi di emergenza e da istruzioni specifiche per la gestione di scenari critici, quali incendi, eventi sismici, malori o incidenti in ambienti confinati. Queste procedure sono condivise con tutto il personale e sottoposte a verifiche periodiche, anche attraverso simulazioni di evacuazione e audit interni.

Un elemento cardine del modello Tecnicomar è la **formazione continua del personale**, pianificata secondo un calendario annuale dettagliato e finalizzata al mantenimento di elevati standard di consapevolezza e preparazione. Il Piano Formativo 2024 include corsi specifici su salute e sicurezza, aggiornamenti normativi, formazione per addetti antincendio, primo soccorso, utilizzo di DPI e gestione delle emergenze. Tali attività sono documentate e monitorate attraverso indicatori di performance, con l'obiettivo di valutare l'efficacia degli interventi formativi e la copertura delle esigenze individuate.

Il **Codice Etico aziendale**, parte integrante del **Sistema di Gestione Integrato (SGI)**, rafforza l'impegno etico e operativo dell'organizzazione nel garantire ambienti di lavoro sicuri, trasparenti e rispettosi dei diritti dei lavoratori. La cultura aziendale della prevenzione è promossa attivamente da tutte le funzioni aziendali, con un coinvolgimento diretto del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), dei dirigenti e del management.

In linea con i principi ESG (Environmental, Social, Governance), Tecnicomar sta implementando una **mappatura estesa dei rischi**, includendo anche le vulnerabilità legate al cambiamento climatico, alla sicurezza energetica e alla disponibilità di risorse critiche per la supply chain. In questo senso, l'azienda prevede di evolvere il proprio sistema di risk management includendo rischi ambientali e sistemici, anche in funzione della crescente importanza della rendicontazione non finanziaria secondo gli standard ESRS.

Dal punto di vista settoriale, l'attività di Tecnicomar si inserisce in un contesto altamente tecnico e regolamentato, in cui la sicurezza dei processi, la qualità dell'acqua trattata e l'affidabilità degli impianti sono elementi essenziali.

La progettazione e produzione di sistemi per il **trattamento e la depurazione delle acque reflue, grigie e nere**, nonché per la **potabilizzazione a bordo di navi e piattaforme offshore**, comporta la **gestione di rischi operativi e ambientali rilevanti**.

In particolare, si evidenziano:

- **rischi legati alla manipolazione e stoccaggio** di sostanze chimiche (es. disinfettanti, reagenti, membrane filtranti);
- **rischi elettrici e meccanici** nei processi di assemblaggio e collaudo degli impianti;
- **rischi ergonomici e da movimentazione** manuale nelle fasi produttive;
- **rischi ambientali indiretti**, connessi al rilascio accidentale di sostanze o al malfunzionamento di sistemi installati in contesti marini o remoti.

A fronte di tali rischi, Tecnicomar ha consolidato un sistema di prevenzione e gestione delle emergenze che comprende:

- l'identificazione puntuale dei pericoli nei luoghi di lavoro;
- la **formazione periodica e certificata del personale tecnico e di officina**;
- la dotazione di **strumentazione antincendio e kit di emergenza ambientale** presso le sedi operative;
- un approccio basato sul principio ALARP (As Low As Reasonably Practicable) per la **riduzione del rischio** residuo.

Inoltre, l'affidabilità dei sistemi Tecnicomar e la gestione proattiva dei rischi contribuiscono a minimizzare le non conformità in fase di installazione e manutenzione, con impatti positivi su sicurezza, continuità operativa e reputazione aziendale.

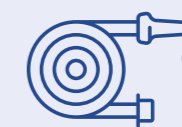
### Sistema di prevenzione e gestione delle emergenze



Identificazione dei pericoli



Formazione periodica



Dotazione di strumentazione



Approccio sul principio ALARP



06.

# Gestione ambientale ed emissioni

## 6.1 Responsabilità ambientale

Tecnicomar conferma anche nel 2024 il proprio impegno verso un **modello industriale a basso impatto ambientale**, basato su **efficienza energetica e transizione verso fonti rinnovabili**.



La responsabilità ambientale continua a rappresentare un pilastro strategico nelle scelte aziendali, guidando investimenti e interventi finalizzati a ridurre le emissioni climalteranti e a valorizzare le risorse disponibili.

Nel corso del 2024, la produzione complessiva lorda degli impianti fotovoltaici installati ha raggiunto i 440.160 kWh, coprendo interamente il fabbisogno elettrico aziendale e generando un surplus pari al 270% rispetto ai consumi di rete, che si attestano a 118.885 kWh. Questo ha permesso all'azienda di alimentare i propri processi produttivi esclusivamente con energia pulita, rafforzando l'autonomia energetica del sito.

Grazie all'autoproduzione fotovoltaica, Tecnicomar ha evitato l'emissione di circa 118 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalenti, calcolate secondo un approccio location-based con fattore di emissione pari a 0,268 kg CO<sub>2</sub>/kWh. Un risultato significativo, che testimonia la solidità del percorso intrapreso verso la decarbonizzazione.

L'utilizzo di energia rinnovabile non solo rappresenta un'opzione tecnicamente ed economicamente vantaggiosa, ma si integra in una visione più ampia di responsabilità sociale e ambientale d'impresa, contribuendo attivamente agli obiettivi globali di contrasto al cambiamento climatico.

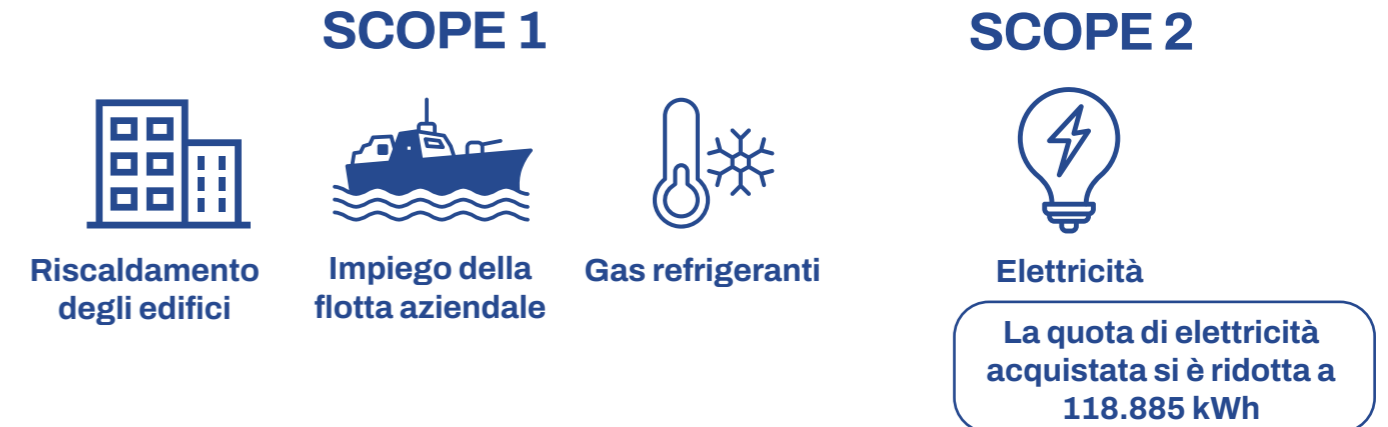
## 6.2 Analisi di carbonio



Nel 2024 Tecnicomar ha confermato il proprio impegno verso la decarbonizzazione, proseguendo il percorso di analisi e monitoraggio delle emissioni climalteranti generate dalle proprie attività. In continuità con quanto già avviato, l'azienda ha aggiornato il calcolo della propria impronta di carbonio secondo i principi e le metodologie del **GHG Protocol**, con l'obiettivo di consolidare un sistema strutturato di gestione ambientale.

L'analisi ha riguardato le emissioni di gas serra classificate come **Scope 1 e Scope 2**. Le emissioni dirette (Scope 1) includono l'utilizzo di combustibili per il riscaldamento, l'impiego della flotta aziendale e le eventuali perdite di gas refrigeranti. Le emissioni indirette da consumo energetico (Scope 2) sono state calcolate considerando l'elettricità acquistata dalla rete, **applicando un fattore di emissione location-based pari a 0,268 kg CO<sub>2</sub>/kWh**, tratto dalla tabella ISPRA "Fattori di emissione per l'energia elettrica – 2023" su dati NIR 2023 e CRF 2023.

Grazie all'elevata copertura del fabbisogno elettrico tramite autoproduzione da fotovoltaico, Tecnicomar ha significativamente contenuto le proprie emissioni indirette, riducendo la quota di elettricità acquistata a **118 885 kWh** e generando un impatto ambientale inferiore rispetto agli anni precedenti. In particolare, la minore dipendenza dalla rete ha evitato l'emissione di circa **118 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente**.

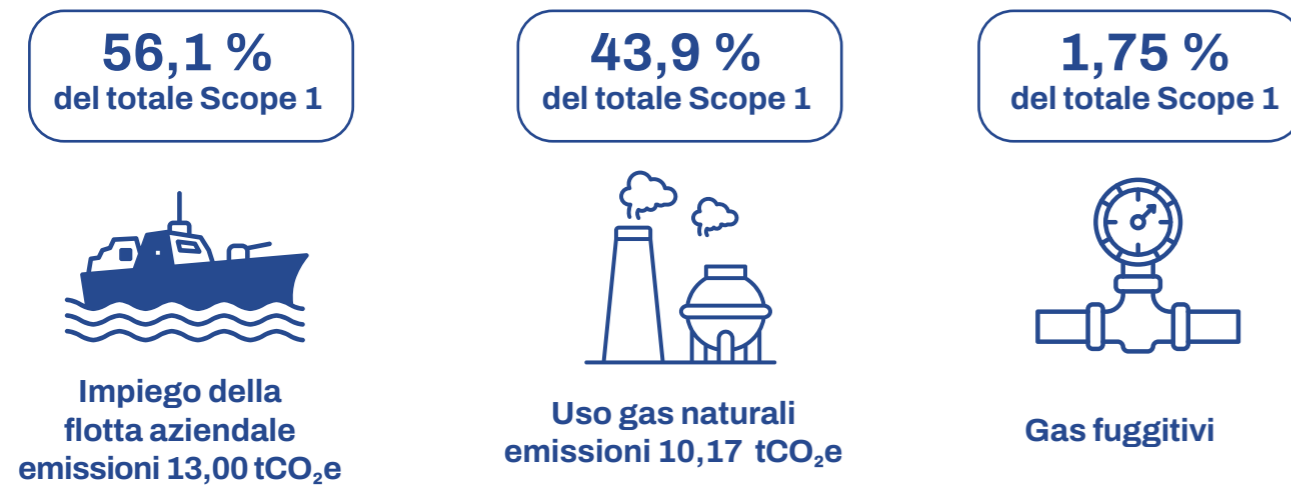


### Prospettive 2025

Tecnicomar potenzierà la propria capacità rinnovabile con un nuovo impianto fotovoltaico da 51,75 kW presso il sito di Contrada Barbaro 145/C e con una pensilina fotovoltaica dotata di colonnina per e-bike, monopattini e scooter elettrici. Con questi due interventi la produzione solare totale supererà 522 000 kWh/anno, coprendo oltre tre volte il fabbisogno elettrico interno.

Resta confermato l'impegno dell'azienda ad ampliare l'analisi anche allo Scope 3 entro il 2026, includendo le emissioni indirette derivanti dalla catena del valore (fornitori, trasporti, rifiuti, viaggi di lavoro). Questo approccio consentirà a Tecnicomar di ottenere una visione completa del proprio impatto climatico e di individuare leve efficaci per la sua progressiva riduzione. Il monitoraggio puntuale delle emissioni rappresenta per Tecnicomar non solo uno strumento di rendicontazione trasparente, ma anche un elemento strategico per la definizione di politiche ambientali in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica al 2050.

## 6.3 Scope 1



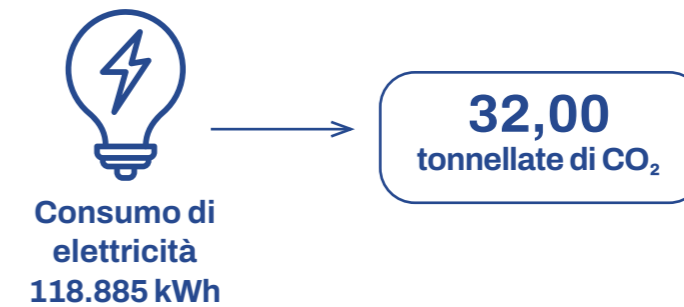
Le emissioni di Scope 1 comprendono tutte le emissioni dirette di gas serra generate dalle attività aziendali che derivano da fonti possedute o controllate direttamente da Tecnicomar.

Per l'anno 2024, l'analisi ha rilevato un totale di **23,17 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente**, derivanti principalmente da due fonti: l'utilizzo di **carburante per la flotta aziendale e la combustione di gas naturale** per il riscaldamento degli ambienti.

Nel dettaglio, le emissioni associate alla flotta aziendale ammontano a **13,00 tCO<sub>2</sub>e**, pari al **56,1%** del totale Scope 1, mentre le emissioni derivanti dall'uso di gas naturale si attestano a **10,17 tCO<sub>2</sub>e**, corrispondenti al **43,9%**. Non sono state rilevate emissioni da gas refrigeranti né da altre fonti dirette, a differenza dell'anno precedente, in cui era stata registrata una quota marginale di gas fuggitivi (1,75%).

Rispetto al 2023, le emissioni dirette complessive risultano in **leggero aumento**, passando da 20,00 tCO<sub>2</sub>e a 23,17 tCO<sub>2</sub>e (+15,8%). Tale incremento è principalmente imputabile a un maggiore impiego del gas naturale per il riscaldamento, che ha visto crescere la propria incidenza sul totale. Si riduce, invece, in termini percentuali, il peso della flotta aziendale (dal 64,4% al 56,1%), pur mantenendo un ruolo dominante tra le fonti emissive dirette.

## 6.4 Scope 2



Le emissioni di Scope 2 comprendono tutte le emissioni indirette derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata dall'azienda, generata al di fuori del perimetro aziendale ma utilizzata per alimentare le attività operative. Per il 2024, Tecnicomar ha calcolato le emissioni Scope 2 secondo l'approccio location-based, utilizzando il fattore di emissione medio nazionale pari a **0,268 kg CO<sub>2</sub>/kWh**.

Nel periodo di riferimento, il consumo di elettricità acquistata dalla rete si è attestato a **118.885 kWh**, generando un totale di **32,00 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente**. Questo valore risulta superiore rispetto all'anno precedente, in cui le emissioni Scope 2 erano pari a **14,43 tCO<sub>2</sub>e**, sebbene tale incremento sia attribuibile a un cambiamento nella metodologia di calcolo: nel 2023 il consumo considerato era limitato al 40% del fabbisogno, mentre nel 2024 si è effettuata una rendicontazione integrale basata sul consumo effettivo di rete, disaccoppiando l'analisi dalle percentuali di autoconsumo.

Il dato di emissione va tuttavia contestualizzato all'interno di una strategia energetica avanzata: **la produzione fotovoltaica lorda aziendale nel 2024 ha raggiunto i 440.160 kWh, superando di oltre tre volte il fabbisogno interno e coprendo il 370% del consumo elettrico aziendale**. Questo ha permesso a Tecnicomar non solo di alimentare le proprie attività con energia rinnovabile, ma anche di immettere in rete un surplus di energia pulita, contribuendo alla decarbonizzazione del sistema elettrico nazionale.

Il confronto con il 2023 evidenzia una continuità nell'approccio strategico alla gestione energetica, ma anche un progresso in termini di precisione metodologica e trasparenza. La rendicontazione completa delle emissioni da energia acquistata consente infatti una visione più realistica dell'impronta ambientale, pur mantenendo il valore ambientale del surplus fotovoltaico generato.

**il 370% consumo elettrico aziendale è coperto dalla produzione fotovoltaica**

## 6.5 Consumi idrici



Nel corso del 2024, Tecnicomar ha registrato un prelievo idrico complessivo pari a **190 m<sup>3</sup>**, suddiviso tra la sede produttiva di Marsala (**167 m<sup>3</sup>**) e la sede operativa di Viareggio (**23 m<sup>3</sup>**). Considerando il profilo tecnico-produttivo dell'azienda, specializzata nella progettazione e produzione di impianti per la dissalazione a osmosi inversa, tale livello di consumo si colloca su valori contenuti e pienamente compatibili con la natura delle attività svolte.

L'intensità di utilizzo idrico, pari a **1,10 litri per kWh di energia finale consumata**, rappresenta un indicatore di efficienza ambientale significativo. Questo dato evidenzia una gestione attenta delle risorse idriche, in linea con le esigenze di un'impresa che opera con un organico di **18 dipendenti** e che, pur trattando impianti destinati al trattamento dell'acqua, non impiega acqua nei propri cicli produttivi in modo rilevante.

La disponibilità di tecnologie interne legate alla filtrazione e al trattamento delle acque consente inoltre all'azienda di avere una conoscenza tecnica avanzata della risorsa idrica, favorendo una cultura aziendale orientata alla sostenibilità e al monitoraggio del consumo. In un'ottica di miglioramento continuo, Tecnicomar si propone di consolidare il controllo puntuale dei prelievi tramite dispositivi digitali e di esplorare opportunità di recupero e riutilizzo delle acque meteoriche o di processo, ove tecnicamente ed economicamente fattibile.

## 6.6 Gestione dei rifiuti



Tecnicomar S.p.A. adotta un approccio strutturato e responsabile alla gestione dei rifiuti, in linea con i principi dell'economia circolare e nel rispetto della normativa ambientale vigente. L'azienda effettua il monitoraggio continuo dei propri flussi di scarto, garantendo la tracciabilità attraverso l'uso del registro di carico e scarico rifiuti e la regolare presentazione del MUD (Modello Unico di Dichiarazione ambientale).

Nel 2024, il totale dei rifiuti generati è stato pari a 15,598 kg ( $\approx$ 15,6 tonnellate), considerando sia i rifiuti speciali dichiarati tramite MUD, sia i materiali avviati a riciclo (cartone e legno), in continuità con il criterio metodologico utilizzato nel 2023.

La suddivisione dei flussi è la seguente:

Rifiuti pericolosi	490 kg (3,1%)
Rifiuti non pericolosi	18 kg (0,1%)
Rifiuti avviati a riciclo (non pericolosi)	
Cartone:	5.717 kg (36,6%)
Legno da imballaggio:	9.373 kg (60,1%)
Rifiuti riutilizzati	Nessuno

I principali codici CER registrati nel MUD 2024 includono:

08 01 11	Fanghi da trattamento chimico (pericoloso)
08 03 18	Residui solidi da vernici e pigmenti (pericoloso)
12 01 16	Oli industriali esausti (pericoloso)
14 06 03	Solventi alogenati (pericoloso)
15 02 02	Materiali assorbenti contaminati (pericoloso)
20 01 21	Sorgenti luminose contenenti mercurio (pericoloso)

Tutti i rifiuti pericolosi sono stati conferiti a impianti autorizzati con destinazione finale presso **Pan.Ge.A. S.r.l.** (Carini, PA). Il recupero dei materiali da imballaggio, invece, è stato effettuato tramite conferimento a piattaforme per il riciclo dedicate.

## 6.7 Biodiversità e uso del suolo

Tecnicomar S.p.A., in coerenza con i principi dello standard ESRS E4 “Biodiversity and Ecosystems”, monitora e valuta l’impatto delle proprie attività produttive sulla biodiversità e sull’integrità degli ecosistemi locali. L’azienda, la cui sede operativa è situata in un’area urbana-agricola, non ricade all’interno di siti Natura 2000, aree protette o territori classificati come sensibili secondo la Direttiva Habitat o altre normative internazionali di riferimento.

Il sito industriale e le relative infrastrutture si sviluppano in un contesto che conserva circa 6 ettari di superficie a verde, gestiti con criteri orientati alla conservazione della biodiversità autoctona. Le aree verdi aziendali sono costituite prevalentemente da ulivi, prato naturale e palme ornamentali, che svolgono un ruolo significativo nella protezione del suolo, nella mitigazione dell’isola di calore e nel supporto alla biodiversità locale, in particolare per le specie entomofaunistiche.

In un’ottica di prevenzione e riduzione degli impatti sulla biodiversità, Tecnicomar ha adottato misure concrete e proporzionate al proprio contesto operativo, tra cui:

- recupero e riutilizzo delle acque meteoriche per usi irrigui, che contribuisce alla riduzione della pressione sulle risorse idriche naturali e favorisce l’infiltrazione nel suolo;
- impianto fotovoltaico in esercizio per l’autoproduzione di energia da fonte rinnovabile, limitando il contributo dell’azienda al cambiamento climatico e quindi alla perdita indiretta di biodiversità;
- sistemi di illuminazione LED a basso impatto, progettati anche per contenere l’inquinamento luminoso, spesso trascurato ma rilevante per la conservazione delle specie notturne.

Benché attualmente l’azienda non presenti rischi materiali diretti legati alla biodiversità, Tecnicomar si impegna a mantenere un presidio attivo sul tema, integrando valutazioni di impatto ambientale nelle scelte di sviluppo, ampliamento o modifica delle proprie attività, in linea con l’approccio “do no significant harm” previsto dal Regolamento Tassonomia UE.

L’obiettivo per i prossimi esercizi è quello di strutturare un sistema di monitoraggio che consenta di identificare eventuali pressioni indirette sulla biodiversità lungo la catena del valore e valutare l’integrazione di criteri ecologici nella progettazione futura degli spazi aziendali.

## 6.8 Conclusioni e valutazioni finali

Nel 2023 avevamo dichiarato impegni chiari e ambiziosi in ambito ESG, focalizzandoci su efficienza energetica, filiera sostenibile e valorizzazione delle persone. Per il 2024, in particolare, ci eravamo posti obiettivi specifici su tre pilastri – Ambiente, Sociale e Governance – quali la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, il miglioramento delle politiche di inclusione e la creazione di una struttura di governance ESG dedicata.

**Oggi, a consuntivo dell’anno 2024, possiamo affermare con trasparenza che molti di questi traguardi sono stati concretamente raggiunti o avviati, pur riconoscendo le aree dove il nostro percorso di sostenibilità deve ancora progredire.**

### Ambiente

#### Riduzione CO<sub>2</sub> e gestione risorse

Durante il 2024 abbiamo continuato a investire in efficienza energetica e fonti rinnovabili, consolidando i risultati ottenuti l’anno precedente. Il nostro impianto fotovoltaico ha coperto una quota significativa del fabbisogno elettrico dello stabilimento, permettendoci di evitare emissioni per circa 118 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalenti in atmosfera. Questo risultato tangibile testimonia il consolidamento del percorso di decarbonizzazione intrapreso, in linea con l’obiettivo di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> anno dopo anno. Parallelamente, abbiamo mantenuto sotto controllo le emissioni dirette (Scope 1), che si mantengono su livelli contenuti.

È emerso tuttavia un lieve incremento delle emissioni da combustibili fossili per riscaldamento (Scope 1) rispetto al 2023, dovuto principalmente a esigenze operative e climatiche più impegnative. Prendiamo questo dato come uno stimolo a rafforzare ulteriormente le misure di efficienza energetica (ad esempio, miglioramento degli impianti termici) per tornare sul trend di riduzione. Sul fronte della gestione idrica, abbiamo proseguito gli sforzi di ottimizzazione dei consumi nei processi produttivi e di riuso: l’installazione di sistemi di recupero delle acque meteoriche per usi irrigui, ad esempio, contribuisce a ridurre la pressione sulle risorse idriche naturali e al tempo stesso apporta benefici indiretti per l’ecosistema locale.

## Economia circolare e rifiuti

Abbiamo adottato un approccio strutturato alla gestione dei rifiuti, in linea con i principi dell'economia circolare e le normative vigenti.

Nel 2024 il totale dei rifiuti generati è stato di circa 15,6 tonnellate, gestiti in modo responsabile. Di questi, la stragrande maggioranza (oltre il 96%) è stata avviata a recupero o riciclo, grazie soprattutto al riciclo di materiali come legno (60% del totale) e cartone (36,6%).

I rifiuti pericolosi sono stati limitati a soli 490 kg (circa il 3% del totale), conferiti esclusivamente a impianti autorizzati specializzati, a tutela dell'ambiente e della comunità. Questi dati mostrano un miglioramento costante nella nostra capacità di minimizzare l'impatto ambientale dei processi produttivi attraverso la riduzione degli scarti, il riciclo dei materiali di imballaggio e una gestione attenta delle sostanze pericolose. In confronto all'anno precedente, i volumi di rifiuti risultano stabili e in linea con la produzione, evidenziando una continuità nelle buone pratiche implementate. Questo conferma che stiamo integrando con successo i principi di economia circolare nelle operations quotidiane, riducendo sprechi e favorendo il riuso dove possibile.

## Sociale – Risorse umane, formazione e inclusione

Nel 2024 abbiamo posto le persone al centro della strategia, rafforzando iniziative di formazione, welfare e pari opportunità. In continuità con l'impegno assunto nel 2023 di valorizzare i dipendenti come risorsa strategica, durante l'anno abbiamo ampliato i programmi di formazione continua. In particolare, le ore medie di formazione per dipendente sono aumentate del 20%, passando da circa 15 ore annue nel 2023 a 18 ore pro capite nel 2024.

Complessivamente sono state erogate oltre 128 ore di formazione su temi strategici per il nostro business, includendo corsi tecnici, aggiornamenti normativi, sostenibilità e soft skill. Questo investimento si è tradotto non solo in un rafforzamento delle competenze interne, ma anche in una maggiore motivazione del personale, consapevole dell'attenzione che l'azienda ripone nella crescita professionale di ciascuno. Abbiamo innovato le modalità formative attraverso piattaforme digitali per l'e-learning e avviato collaborazioni con enti esterni (come l'Università di Palermo) per offrire corsi certificati e specialistici.

Sul fronte del benessere organizzativo, oltre alla formazione abbiamo continuato a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e attento alle esigenze dei nostri collaboratori: nel 2024 non si sono verificati infortuni di grave entità (dati confermati dal nostro report sulla salute e sicurezza), e abbiamo introdotto nuovi strumenti di welfare aziendale, come orari flessibili e convenzioni per servizi di supporto alla persona, volti a migliorare l'equilibrio vita-lavoro.

## Governance e gestione ESG

Sul piano della governance abbiamo compiuto passi decisivi per integrare la sostenibilità nei meccanismi decisionali e di controllo dell'azienda. Coerentemente con l'obiettivo 2024 di rafforzare i meccanismi di monitoraggio e rendicontazione ESG attraverso una struttura dedicata, durante l'anno è stato istituito un Comitato di Sostenibilità interno che coinvolge rappresentanti del top management e delle principali funzioni aziendali. Questo organismo, riunitosi periodicamente nel corso del 2024, ha supervisionato l'implementazione della strategia ESG, verificando l'avanzamento dei progetti e l'aderenza agli standard prefissati. Abbiamo inoltre formalizzato le responsabilità ESG a livello dirigenziale: la figura di Sustainability Manager (affidata ad una risorsa con esperienza specifica) funge ora da referente per il coordinamento delle iniziative di sostenibilità e per il dialogo con gli stakeholder su queste tematiche.

Un altro risultato di rilievo è stato il potenziamento del sistema di controllo dei rischi ESG: nel Bilancio 2024 presentiamo per la prima volta un modello strutturato di gestione dei rischi e delle opportunità non finanziarie, con l'individuazione delle principali esposizioni (ambientali, sociali, di compliance) e le relative azioni mitigative intraprese. Ciò risponde alle aspettative dei nostri stakeholder in termini di trasparenza e robustezza nella gestione d'impresa, e anticipa l'allineamento ai requisiti normativi emergenti sulla due diligence di sostenibilità.

Il nostro impegno verso standard riconosciuti si traduce anche nell'ambito delle certificazioni. Il 2 agosto 2024 abbiamo superato con esito positivo la verifica documentale condotta da DNV per la conformità legislativa ambientale. Tale risultato rappresenta una tappa fondamentale nel percorso che porterà al conseguimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2025, previsto per il 2025. L'adozione della ISO 14001 rappresenta un passaggio chiave per dotarci di uno strumento riconosciuto a livello internazionale nella tutela ambientale e nel miglioramento continuo delle prestazioni, e andrà ad affiancare le certificazioni già in essere (ISO 9001 per la qualità e ISO 45001 per la salute e sicurezza) nella definizione di un quadro gestionale integrato.

Inoltre, sul fronte della performance ESG esterna, Tecnicomar ha ottenuto nel 2024 un rating ESG di classe B, un riconoscimento esterno che attesta il buon livello di maturità raggiunto nelle dimensioni ambientale, sociale e di governance. Questo risultato, assegnato in base a rigorosi criteri indipendenti, ha un duplice valore: da un lato rafforza la credibilità e la reputazione dell'azienda sul mercato, dimostrando agli investitori e partner la solidità del nostro impegno sostenibile; dall'altro ci fornisce una baseline misurabile per identificare le aree di miglioramento e orientare le future scelte operative e strategiche. Abbiamo anche continuato a garantire un alto livello di etica e trasparenza nelle nostre pratiche: il Codice Etico aziendale è stato oggetto di diffusione capillare e sessioni formative specifiche, e ne monitoriamo l'applicazione con verifiche periodiche interne, a tutela dei principi di legalità, correttezza e integrità in tutte le attività.

## Stakeholder engagement e filiera responsabile

Nel corso del 2024 abbiamo consolidato il dialogo con gli stakeholder chiave – clienti, fornitori, comunità locali, istituzioni e dipendenti – riconoscendo che la loro partecipazione attiva è fondamentale per il successo del nostro percorso di sostenibilità .

Proseguendo sulle basi poste nel 2023, quando avevamo avviato un dialogo costruttivo per promuovere una filiera responsabile , quest'anno abbiamo strutturato ulteriormente le iniziative di coinvolgimento. In particolare, nell'ambito dell'analisi di doppia materialità (descritta nel capitolo introduttivo del report), abbiamo realizzato workshop e questionari che hanno coinvolto sia il management interno sia rappresentanti esterni (clienti, fornitori, partner locali) per identificare le tematiche di sostenibilità più rilevanti per Tecnicomar e per i nostri stakeholder.

Questo esercizio partecipativo ha migliorato la nostra comprensione delle aspettative degli stakeholder e ha reso la matrice di materialità uno strumento vivo, alla base della pianificazione strategica ESG. Inoltre, in ottica di supply chain sustainability, abbiamo avviato una mappatura dei fornitori strategici dal punto di vista ESG: entro fine anno, a tutti i principali fornitori sono state richieste informazioni dettagliate sui loro parametri ESG, quali politiche ambientali, condizioni di lavoro, gestione dei rifiuti, emissioni e rispetto dei diritti umani.

Questa sorta di due diligence preventiva, che intendiamo ampliare e rendere sistematica, ci consente di monitorare l'evoluzione delle prestazioni dei fornitori nel tempo e di instaurare con essi un rapporto di partnership orientato al miglioramento continuo.

Restano comunque aree in cui dovremo impegnarci ulteriormente: ad esempio, estendere criteri ESG formali nei contratti di fornitura, promuovere training congiunti su temi di sostenibilità per i partner, e sviluppare un sistema di valutazione delle performance ESG di ciascun fornitore. La filiera rappresenta infatti uno snodo cruciale della nostra impronta complessiva, e i progressi ambientali e sociali raggiunti internamente acquisiranno pieno valore solo se condivisi lungo tutta la catena del valore.

# Progressi concreti e impegni dichiarati

In sintesi, il bilancio 2024 evidenzia progressi concreti e misurabili in linea con gli impegni dichiarati. Abbiamo migliorato la nostra performance ambientale, consolidato una gestione sociale attenta alle persone e potenziato la governance ESG, ottenendo riconoscimenti e risultati documentati (come il rating ESG B e le certificazioni). Allo stesso tempo, manteniamo uno sguardo critico e realistico sul cammino percorso: siamo orgogliosi dei risultati raggiunti, ma consapevoli delle sfide ancora aperte.

Questo approccio ci permette di fare delle lezioni apprese nel 2024 una base solida su cui costruire gli obiettivi futuri, nella convinzione che la sostenibilità sia un viaggio di miglioramento continuo.

# Sostenibilità come miglioramento continuo



## Allineamento agli ESRS

Tecnicomar ha redatto il presente Bilancio di Sostenibilità in conformità agli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, adottando volontariamente un approccio che anticipa i requisiti della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**. L'adozione degli ESRS ha permesso di strutturare la rendicontazione ESG secondo un quadro normativo rigoroso, integrando principi come la doppia materialità, il coinvolgimento degli stakeholder e la copertura trasparente delle tematiche ambientali, sociali e di governance.

In particolare, il bilancio integra i requisiti informativi di **ESRS 1 e ESRS 2** per garantire chiarezza su strategia, governance e processo di rendicontazione. Le tematiche ambientali sono trattate secondo gli standard **ESRS E1 (Cambiamento climatico)**, **E3 (Risorse idriche)**, **E4 (Biodiversità)** ed **E5 (Uso delle risorse ed economia circolare)**, mentre l'analisi dei rischi ambientali e la gestione dei rifiuti riflettono principi di **ESRS E2 (Inquinamento)**. L'area sociale è coperta da ESRS S1, con focus su condizioni di lavoro, salute e sicurezza, parità di genere e politiche di formazione. Sono inoltre stati inclusi riferimenti a ESRS S3 (Comunità locali) e S2, con prime attività di due diligence sui fornitori. Per l'area governance, il Codice Etico, la gestione dei rischi e i presidi di controllo rispondono ai requisiti di ESRS G1 (Condotta aziendale).

**Attraverso l'adozione degli ESRS, Tecnicomar rafforza la propria trasparenza verso gli stakeholder e costruisce una base solida per l'evoluzione futura della propria strategia di sostenibilità, garantendo una rendicontazione allineata agli standard europei più avanzati.**

### ESRS



**ESRS 1**  
Cambiamento  
climatico



**ESRS 3**  
Risorse idriche



**ESRS 5**  
Uso delle risorse ed  
economia circolare



**ESRS 2**  
Inquinamento



**ESRS 4**  
Biodiversità

**TECNICOMAR S.p.A.**

Sede legale e stabilimento: 91025 MARSALA (TP), ITALIA - C. da Berbaro, 145/D - S.S. 115 km. 36,4  
Tel. (+39) 0923 969409 - Fax (+39) 0923 960235  
Filiale: 55049 VIAREGGIO (LU) - Via M. Coppino, 67 - Tel. / Fax (+39) 0584 395408  
[www.tecnicomar.it](http://www.tecnicomar.it) • e-mail: [info@tecnicomar.it](mailto:info@tecnicomar.it)